



003

MENSAGEM DE LEI Nº. 002/2017

Maringá, 02 de janeiro de 2017.

Exmo. Senhor Presidente:

Encaminho à apreciação de Vossas Excelências a anexa proposta de lei complementar que realiza a tão almejada reforma administrativa no âmbito da Administração Direta do Município de Maringá, reduzindo quase 400 cargos comissionados e 10 secretarias municipais.

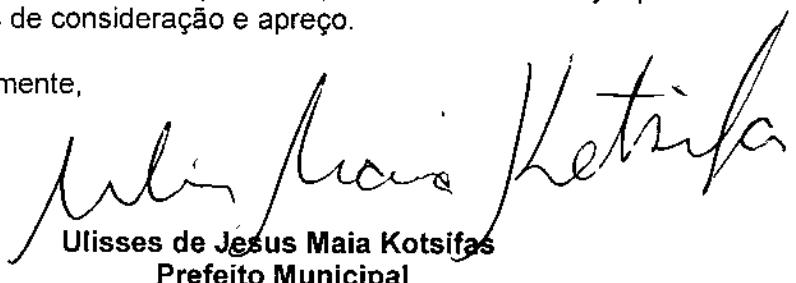
Com a nova estrutura administrativa proposta, em relação a atual estrutura administrativa vigente, a Administração deixará de gastar aproximadamente até R\$ 20 milhões por exercício financeiro, realizando uma grande economia que permitirá a aplicação destes recursos em outros projetos e prioridades.

Ainda, a proposta anexa valoriza os servidores municipais de carreira, afetando a eles a maioria das diretorias e gerências permitindo uma maior eficiência dos serviços públicos, através de quem tem o conhecimento pleno do funcionamento da máquina administrativa.

Esta, Excelências, é a matéria e suas razões, contidas no anexo projeto de lei, o qual solicitamos, nos termos do art. 30 da Lei Orgânica do Município de Maringá, digne essa Casa de Leis apreciar em regime de urgência, dada sua relevância e importância, a fim de que o quanto antes o benefício seja implantado aos servidores.

Na ausência de outro particular, colhemos o ensejo para reiterar a Vossas Excelências protestos de consideração e apreço.

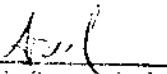
Atenciosamente,



Ulisses de Jesus Maia Kotsifas
Prefeito Municipal

Exmo. Sr.
MÁRIO MASSAO HOSSOKAWA
D.D. Presidente da Câmara Municipal de Maringá
NESTA

CÂMARA MUNICIPAL DE MARINHA
PROTÓCOLO GERAL
Recebido em 03/07/14
às 14:35 horas



Funcionário Responsável



PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR N.º 1.630/2017

Autor: Poder Executivo.

Dispõe sobre a Estrutura Administrativa da Administração Direta do Poder Executivo do Município de Maringá e dá outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE MARINGÁ, ESTADO DO PARANÁ, aprovou e eu, **PREFEITO MUNICIPAL**, no uso das atribuições legais, sanciono a seguinte:

LEI COMPLEMENTAR:

TÍTULO I DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL BÁSICA

CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES SOBRE A ESTRUTURA BÁSICA

Art. 1.º Para desenvolver as suas atividades legais e constitucionais, o Município de Maringá disporá de unidades organizacionais da Administração Direta e Indireta, integradas segundo os setores de atividades relativas às metas e objetivos definidos nesta Lei.

§ 1.º O Poder Executivo é exercido pelo Prefeito Municipal.

§ 2.º A Administração Direta compreende o exercício das atividades de administração pública municipal, executado diretamente pelas unidades administrativas, a saber:

I – unidade de deliberação, consulta e orientação ao Prefeito Municipal, nas suas atividades administrativas;

II – unidades de assessoramento e apoio direto ao Prefeito e aos titulares das unidades administrativas, para o desempenho de funções auxiliares, coordenação e controle de assuntos e programas intersecretariais;

III – secretarias municipais de natureza meio e fim, órgãos de primeiro nível hierárquico, para o planejamento, comando, coordenação, fiscalização, execução, controle e orientação normativa da ação do Poder Executivo.

Art. 2.º A estrutura organizacional da Administração Direta do Poder Executivo do Município de Maringá será representada pelas seguintes unidades:



I – Órgãos de Assessoramento Superior:

- a) Chefia de Gabinete do Prefeito – GAPRE;**
- b) Secretaria Municipal de Gestão – SEGE;**
- c) Procuradoria Geral do Município – PROGE;**
- c.1) Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa do Consumidor – PROCON;**
- d) Controladoria Geral do Município – CGM;**

II – Secretarias de Natureza Meio:

- a) Secretaria Municipal de Recursos Humanos – SERH;**
- b) Secretaria Municipal de Patrimônio, Compras e Logística – SEPAT;**
- c) Secretaria Municipal de Fazenda – SEFAZ;**
- d) Secretaria Municipal de Planejamento e Urbanismo – SEPLAN;**

III – Secretarias de Natureza Fim:

- a) Secretaria Municipal de Educação – SEDUC;**
- b) Secretaria Municipal de Saúde – SAÚDE;**
- b.1) Hospital Municipal de Maringá Dra. Thelma Villanova Kasprowicz;**
- c) Secretaria Municipal da Mulher, Igualdade Racial, Juventude e Pessoa Idosa – SEMULHER;**
- d) Secretaria Municipal de Esportes e Lazer – SESP;**
- e) Secretaria Municipal de Mobilidade Urbana – SEMOB;**
- f) Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Bem-Estar Animal – SEMA;**
- g) Secretaria Municipal de Serviços Públicos – SEMUSP;**
- h) Secretaria Municipal de Inovação e Desenvolvimento Econômico – SEIDE;**
- i) Secretaria Municipal de Cultura – SEMUC;**
- j) Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania – SASC;**
- k) Secretaria Municipal de Obras Públicas – SEMOP;**



Art. 3.º Além das secretarias referidas no artigo anterior, o Prefeito Municipal poderá instalar até 02 (duas) secretarias de natureza extraordinária, para tratar de assuntos ou programas de importância e duração transitória.

Parágrafo único. O ato de instalação da secretaria de natureza extraordinária indicará a duração estimada da missão a ser cumprida, os meios administrativos a serem usados e, conforme o caso, as unidades administrativas que devam, temporariamente, ser vinculadas ao novo órgão, especificando sua origem do remanejamento e transformação de unidades existentes em outras Secretarias na estrutura administrativa do Município.

Art. 4.º A estrutura organizacional e funcional básica da Administração Direta do Município de Maringá, atendidas as suas peculiaridades, poderá compreender unidades administrativas dos seguintes níveis:

I – Nível de Direção Superior, representado pelos cargos remunerados por Subsídio, com funções relativas à liderança, articulação e controle das atuações e dos resultados das respectivas áreas de atividades;

II – Nível de Direção, com funções de desenvolvimento das atividades das unidades administrativas, inerentes à finalidade do órgão, que será representado por:

a) Cargo Comissionado de Diretor, símbolo DAS, subdividido nos níveis 1, 2 e 3, conforme a complexidade;

b) Função Gratificada de Diretor, símbolo FGD, quando a função for exercida exclusivamente por funcionário detentor de cargo efetivo;

III – Nível de Gerência, com funções de desenvolvimento das atividades das unidades administrativas, inerentes à sua área de atuação, que será representado por:

a) Cargo Comissionado de Gerente, símbolo GAS, subdividido nos níveis 1, 2 e 3, conforme a complexidade;

b) Função Gratificada de Gerente, símbolo FGG, quando a função for exercida exclusivamente por funcionário detentor de cargo efetivo;

c) Diretor de Unidade Administrativa da Saúde ou Educação, de Grande Porte, símbolo FGD1;

d) Diretor de Unidade Administrativa da Saúde ou Educação, de Médio Porte, símbolo FGD2;

e) Diretor de Unidade Administrativa da Saúde ou Educação, de Pequeno Porte, símbolo FGD3;

IV – Nível de Coordenação e Chefia de Serviço, com funções de operacionalização das atividades inerentes à sua área de atuação, representado por:



- a) Coordenador de Serviço, símbolo FGC, ocupado exclusivamente por servidores efetivos;
- b) Chefia de Serviço, símbolo FGCS, ocupado exclusivamente por servidores efetivos;
- c) Coordenador Educacional, símbolo FGCE, ocupado exclusivamente por servidores efetivos, na área do magistério municipal.

V – Nível de Assessoramento Superior, representado por:

- a) Assessor, símbolos DAS e GAS, subdividido nos níveis 1, 2 e 3, conforme a responsabilidade e complexidade do assessoramento, e devidamente especificada sua área de atuação.

VI – Nível de Assessoramento e Coordenação de Serviço de Fiscalização, representado por:

- a) Assessor de Fiscalização Fazendária, símbolo FGF;
- b) Assessor de Fiscalização Geral, símbolo FGFI;

§ 1.º O disposto neste artigo não se aplica às secretarias extraordinárias.

§ 2.º As funções de confiança, exercidas exclusivamente por servidores ocupantes de cargo efetivo, e os cargos em comissão, a serem preenchidos por servidores de carreira nos casos, condições e percentuais mínimos previstos em lei, destinam-se apenas às atribuições de direção, chefia e assessoramento.

§ 3.º A estrutura hierárquica dos cargos definidos neste artigo está configurada pelos respectivos símbolos representativos estabelecidos na ordem constante do *caput*.

CAPÍTULO II DAS DISPOSIÇÕES FINAIS SOBRE A ESTRUTURA

Art. 5.º A Administração Municipal poderá ser assessorada por Conselhos, órgãos colegiados com o objetivo de colaborar com os mais diversos setores da comunidade.

Parágrafo único. Os órgãos colegiados de que trata este artigo terão regulamentação própria, sendo vedada a remuneração de seus membros.

Art. 6.º A representação gráfica da estrutura organizacional básica será objeto de regulamentação.

Art. 7.º Para o desempenho das atividades pertinentes aos órgãos que integram a estrutura organizacional ora estabelecida, ficam criados os cargos constantes do Anexo I desta Lei, obedecendo-se à lotação, simbologia e quantidade nele fixadas.



Art. 8.º O subsídio dos ocupantes dos cargos previstos no inciso I do artigo 4.º desta Lei observará o valor definido pelo Poder Legislativo.

Parágrafo Único. Os servidores públicos municipais efetivos investidos em cargos remunerados por subsídios no âmbito do Município de Maringá poderão optar pela continuidade da percepção de sua remuneração do cargo efetivo, sem qualquer acréscimo, sendo considerado, para efeito remuneratório, como em licença com direito a remuneração.

Art. 9.º A remuneração dos cargos comissionados observará os seguintes padrões de vencimentos, sem qualquer outro acréscimo legal:

- I – DAS1: R\$ 7.150,00;
- II – DAS2: R\$ 6.250,00;
- III – DAS3: R\$ 5.350,00;
- IV – GAS1: R\$ 4.550,00;
- V – GAS2: R\$ 3.850,00;
- VI – GAS3: R\$ 3.150,00.

Art. 10. O funcionário efetivo designado para exercer função gratificada perceberá, a título de gratificação, os seguintes valores:

- I – FGD: R\$ 2.361,00;
- II – FGG: R\$ 1.692,00;
- III – FGC: R\$ 700,00;
- IV – FGCS: R\$ 500,00;
- V – FGD1: R\$ 1.460,00;
- VI – FGD2: R\$ 1.186,00;
- VII – FGD3: R\$ 1.006,00;
- VIII – FGF: R\$ 1.370,00;
- IX – FGFI: R\$ 760,00;
- X – FGCE: R\$ 700,00.

§ 1.º As nomeações para a função gratificada serão regulamentadas por Decreto.

§ 2.º O servidor público municipal efetivo, designado para ocupar Cargo em Comissão poderá optar pelo recebimento de sua remuneração acrescida da Função Gratificada equivalente.

Art. 11. Para todos os efeitos legais, o subsídio e a remuneração dos cargos de provimento em comissão e das funções gratificadas, criados por esta Lei Complementar, somente poderão ser alterados por lei específica, observada a iniciativa privativa em cada caso, assegurada a revisão geral anual, sempre na mesma data e sem distinção de índices.



Parágrafo único. Ao subsídio e à remuneração dos cargos previstos nesta Lei Complementar se aplicam o disposto nos incisos X e XI do artigo 37 da Constituição Federal.

Art. 12. Os cargos de remuneração por subsídio e os cargos em comissão criados por esta Lei, de livre nomeação pelo Chefe do Poder Executivo, serão exercidos por ocupantes que detenham suficiente habilitação, quando a área de atuação assim o exigir.

Art. 13. O servidor efetivo que for nomeado para o cargo em comissão não poderá acumular o vencimento do cargo em comissão com outro cargo comissionado, função gratificada ou encargos especiais.

TÍTULO II DAS ÁREAS DE COMPETÊNCIA DAS UNIDADES INTEGRANTES DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

CAPÍTULO I DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS DE CONSULTA, ORIENTAÇÃO E DELIBERAÇÃO

Art. 14. O Prefeito Municipal fixará, por Decreto, a composição, atribuições e forma de funcionamento dos órgãos colegiados de deliberação, consulta e orientação, previstos no inciso I do § 2.º do artigo 1.º desta Lei, observada a legislação pertinente.

CAPÍTULO II DOS ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO

Seção I DO GABINETE DO PREFEITO – GAPRE

Art. 15. A Chefia do Gabinete do Prefeito tem como área de competência:

I – a organização e controle da agenda do Prefeito, inclusive em relação aos Secretários Municipais e equivalentes;

II – a organização e execução do ceremonial dos eventos do Município de Maringá;

III – a representação social e política do Prefeito;

IV - relacionamento político-administrativas com os municípios, órgãos e entidades públicas e privadas, associações de classe e Legislativo Municipal;

V - relacionamento com os Poderes Executivo e Legislativo, Estaduais e Federais;

VI - relacionamento com a Câmara Municipal;

VII – coordenação das atividades das Assessorias do Prefeito;

VIII – coordenação e supervisão do Serviço de Cerimonial;



IX - elaboração da mensagem anual do Prefeito;

X – desenvolvimento e acompanhamento dos objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Chefia do Gabinete;

XI – planejamento, coordenação e execução das atividades relativas à área de Comunicação Social do Município, abrangendo todas as unidades da administração direta e indireta;

XII – assistência direta ao Prefeito Municipal nas suas relações com a imprensa;

XIII – articulação das relações da Administração Municipal com os órgãos de comunicação;

XIV – coordenação e controle da divulgação das ações administrativas e políticas do Município através de campanhas publicitárias;

XV – divulgação das diretrizes, planos, programas e outros assuntos de interesse do Município;

XVI – programação da cobertura dos eventos em que o Prefeito Municipal participar;

XVII – alimentação do site oficial do município com as informações institucionais.

XVIII – planejamento, orientação e execução das políticas públicas promotoras de desenvolvimento das comunidades e inclusão social;

XIX – promoção da integração e participação de entidades, instituições governamentais, não governamentais e a sociedade civil organizada no processo de desenvolvimento comunitário;

XX – planejamento e desenvolvimento dos eventos e ações de integração comunitária e prestação de serviços para promoção da inclusão social;

XXI – incentivo da participação da população no processo de composição da Lei Orçamentária;

XXII – desenvolvimento das atividades necessárias visando o estreitamento do relacionamento do Poder Executivo com as associações de bairros;

XXIII - coordenação das ações do Conselho de Desenvolvimento Econômico de Maringá - CODEM.

XXIV – a execução de outras atividades afetas ao Gabinete do Prefeito e que sejam por ele determinadas.



Art. 16. O Chefia de Gabinete do Prefeito compreenderá a distribuição das tarefas do Prefeito e Vice-Prefeito, inclusive suas assessorias através de regulamentação própria.

Subseção I
DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CONSELHO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DE MARINGÁ – CODEM

Art. 17. Será de competência da Diretoria Executiva do Conselho de Desenvolvimento Econômico de Maringá – CODEM:

- I – proporcionar suporte executivo e operacional ao Conselho;
- II – coordenar o processamento dos processos de interesse do CODEM junto aos órgãos da Administração;
- III – desenvolver atividades visando à implementação de convênios com órgãos governamentais e privados, com o objetivo de incrementar as atividades do CODEM;
- IV – planejar, em parceria, os projetos de desenvolvimento aprovados pelo Conselho;
- V – implementar a elaboração dos projetos aprovados pelo Conselho;
- VI – coordenar a execução de trabalhos, estudos e projetos deliberados pela Mesa Diretora, pelo Plenário e pela Assembléia Geral;
- VII – coordenar o encaminhamento de assuntos para as Câmaras Técnicas, bem como articular Câmaras e propor a criação de comissões para assuntos específicos;
- VIII – propor estudos, trabalhos e projetos a Câmaras, Comissões e à Mesa Diretora;
- IX – articular a equipe e fazer a distribuição e a organização das tarefas e deliberações;
- X – responsabilizar-se e zelar pelo bom funcionamento e fazer cumprir as deliberações superiores emanadas;
- XI – participar das reuniões de deliberação da Mesa Diretora, da Plenária e da Assembleia Geral, preparando e apresentando as matérias para deliberação;
- XII – propor as pautas de assuntos a serem deliberados pela Mesa Diretora e pelo Plenário;
- XIII – fazer convocações por ordem do Presidente;
- XIV – elaborar projetos de resoluções para serem apreciados pela Mesa Diretora ou pelo Plenário;



XV – receber e atender autoridades, empresários, comitivas e pessoas que buscam conhecimento sobre Maringá e região, suas potencialidades, vantagens e condições para receber empreendimentos;

XVI – proferir palestras sobre o CODEM e sobre a Cidade de Maringá com o objetivo de vendê-la como receptáculo de empreendimentos, de serviços públicos e de outros instrumentos de promoção e desenvolvimento;

XVII – representar o CODEM em outros órgãos públicos;

XVIII – representar o CODEM em eventos de interesse deste, submetendo propostas quando designado para tanto;

XIX – ordenar as despesas para manutenção e funcionamento, ampliação e melhoria do CODEM, mediante prévio plano de aplicação aprovado pela Mesa Diretora, bem como responsabilizar-se pela elaboração e a execução do orçamento próprio do CODEM;

XX – baixar atos por ordem do Presidente do CODEM e da Mesa Diretora;

XXI – solicitar e realizar audiências com autoridades públicas de todas as esferas e poderes, bem como em entidades e instituições públicas e privadas;

XXII – elaborar o calendário geral de reuniões das Câmaras, Mesa Diretora e Plenário;

XXIII – exercer outras atividades afins definidas pelo Presidente do CODEM, pela Mesa Diretora ou pelo Plenário;

XXIV – exercer outras atribuições afins que lhe forem determinadas pelo Presidente do Conselho.

Art. 18. Os cargos definidos para o CODEM serão providos e/ou exonerados pelo Chefe do Poder Executivo somente mediante indicação ou solicitação feita pela sua Mesa Diretora.

Seção II DA SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO – SEGE

Art. 19. Será de competência da Secretaria Municipal de Gestão:

I – recepção, estudo e triagem do expediente encaminhado ao Prefeito;

II – acompanhamento da elaboração e encaminhamento dos documentos oficiais a serem assinados pelo Prefeito Municipal;

III – organização e controle do arquivo de documentos recebidos e expedidos pelo Gabinete;





IV – coordenação das ações das Administrações Distritais, as quais farão a articulação entre as áreas afins e a comunidade, no que lhes é pertinente;

V – coordenação e integração das ações das Secretarias Municipais e outros órgãos da Administração Municipal;

VI – articulação das ações de Governo e a execução destas;

VII – coordenação e execução dos serviços da Praça de Atendimento e do Protocolo Geral;

VIII – coordenação das atividades de processamento de dados e o desenvolvimento da informatização;

IX – acompanhamento da elaboração do Plano Plurianual, das Diretrizes Orçamentárias e do Orçamento Anual;

X – coordenação das atividades de Gestão Estratégica do Governo;

XI – coordenação das atividades de auditoria;

XII – coordenação das atividades de Ouvidoria do Município;

XIII – acompanhamento da análise de conveniência da criação e extinção de fundos especiais;

XIV – apoio administrativo ao Tiro de Guerra e ao Corpo de Bombeiros

XV – acompanhamento do controle e fiscalização da gestão dos fundos municipais;

XVI – coordenação das relações permanentes do Executivo Municipal com entidades, associações e demais organizações, governamentais ou não;

XVII – transmissão aos órgãos da Administração Municipal das determinações do Prefeito Municipal, promovendo a integração dos órgãos destinatários, acompanhando o seu cumprimento;

XVIII – ajustes na estrutura organizacional e operacional dos órgãos da Prefeitura e na legislação municipal, visando à maior eficiência e eficácia dos serviços públicos locais, acompanhando sua implementação e medindo seus resultados;

XIX – elaboração de normas e promoção das atividades relativas ao recebimento, distribuição, controle do andamento, triagem e arquivamento dos processos e documentos em geral que tramitam pela Prefeitura;





XX – articulação com as demais esferas de Governo, seja Direta ou Indireta, no sentido de realizar a captação de recursos para o Município de Maringá, em especial para atendimento das diretrizes estratégicas;

XXI – desenvolvimento, adaptação e/ou acompanhamento dos indicadores de desempenho do Governo Municipal, em toda a sua dimensão;

XXII - coordenação das ações da Junta de Serviço Militar;

XXIII - coordenação das atividades do Gabinete de Segurança Integrada;

XXII – desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção III DA PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO – PROGE

Art. 20. Será de competência da Procuradoria Geral do Município:

I – a representação e defesa judicial e extrajudicial dos interesses do Município, em qualquer foro ou instância, e outras atividades jurídicas que sejam afetas às suas atribuições e/ou delegadas pelo Prefeito;

II – a cobrança judicial da dívida ativa do Município ou de quaisquer outras dívidas que não forem liquidadas nos prazos legais, e das provenientes de outros créditos do Município;

III – o exercício da consultoria jurídica das unidades do Município, inclusive promovendo a uniformização da jurisprudência administrativa, de maneira a evitar contradição ou conflito na interpretação das leis e de atos administrativos, mediante a emissão de pareceres, súmulas, e outros atos, vinculantes ou não;

IV – resolver conflitos de competência entre órgãos da Administração Pública Municipal;

V - representar o Município nas assembleias das sociedades de economia mista e empresas públicas ou outras entidades de que participe o Município;

VI - representar o Município junto ao Conselho de Contribuintes do Município;

VII - representar o Município junto ao Tribunal de Contas;

VIII – representar judicial e extrajudicialmente os agentes públicos, quanto aos atos de natureza estritamente funcional, quando não conflitem com o interesse público, na forma de regulamento;

IX – elaborar minutas padronizadas de editais de licitação, e atos de contratação, tais como contratos, convênios, ajustes e acordos e minutas de qualquer ato de contratação que



disponham diversamente da padronização estabelecida por ato do Conselho Superior da Procuradoria Geral do Município;

X - opinar, previamente, sobre:

a) a forma de cumprimento de decisões judiciais e, por determinação do Prefeito, os pedidos de extensão dos julgados, relacionados com a Administração Pública;

b) a forma de cumprimento de precatórios judiciais;

b) a legalidade e a forma dos editais e outros atos convocatórios de licitações, bem como dos contratos, consórcios e convênios;

c) os processos de dispensa e inexigibilidade de licitação, quando ultrapassar os valores referentes à modalidade convite;

XI - supervisionar, coordenar, dirigir e executar os trabalhos de apuração de liquidez e certeza da dívida ativa do Município, tributária e de qualquer outra natureza, bem como inscrever, cobrar, receber e controlar a dívida ativa;

XII - promover a expropriação amigável ou judicial de bens declarados de utilidade pública, necessidade pública ou interesse social;

XIII - propor ao Prefeito o ajuizamento de arguição de constitucionalidade de lei ou, quando for o caso, a provocação do Procurador Geral de Justiça ou da República;

XIV - propor ao Prefeito a revogação ou a declaração de nulidade de atos administrativos;

XV - propor ao Prefeito as medidas de caráter jurídico que visem proteger os direitos reais e possessórios referentes ao patrimônio público estadual;

XVI - propor ao Prefeito a abertura de processo administrativo contra agentes públicos nos casos de atos de improbidade administrativa;

XVII - exercer função normativa, supervisora e fiscalizadora em matéria de natureza jurídica;

XVIII - a supervisão das sindicâncias e processos administrativos;

XIX - propor ao Prefeito a edição de normas legais ou regulamentares de natureza geral;

XX - a coordenação das atividades do PROCON;

XXI - requisitar a qualquer Secretaria, ou órgão da administração centralizada ou descentralizada, processos, documentos, certidões, cópias, exames, diligências, informações



e esclarecimentos necessários ao cumprimento de suas finalidades, bem como técnicos, para realização de perícia, quando o assunto envolver matéria que reclame o exame por profissional especializado, a ser atendido em prazo razoável assinalado;

XXII - realizar a desistência, transação, acordo e termo de compromisso nos processos judiciais de interesse do Município, em qualquer instância, nos termos definidos em ato do Conselho Superior da Procuradoria Geral do Município;

XXIII – praticar atos próprios de gestão, administrar os fundos a ela vinculados, expedindo os competentes demonstrativos, e adquirir bens e contratar serviços, efetuando a respectiva contabilização;

XXV – praticar atos e decidir sobre a situação funcional e administrativa do pessoal, ativo e inativo, de carreira e dos serviços auxiliares;

XXVI – realizar a desistência, transação, acordo e termo de compromisso nos processos judiciais de interesse do Município, conforme regulamentação;

XXVII – instaurar e conduzir, de ofício, ou por deliberação do Conselho Superior da Procuradoria Geral do Município, processos disciplinares referentes às infrações cometidas por Procuradores do Município e por servidores lotados na Procuradoria Geral do Município;

XXVIII – compor seus órgãos de administração e organizar seus órgãos especializados, repartições administrativas e serviços auxiliares;

XXIX - celebrar contratos, acordos e convênios relacionados à qualificação funcional dos Procuradores do Município e dos servidores da Procuradoria Geral do Município, bem como para a ampliação da defesa judicial do Município;

XXX – dispor sobre seus regimentos, portarias e regulamentos internos;

XXXI - zelar pela observância das leis e atos emanados dos poderes públicos;

XXXII – exercer outras competências decorrentes de seus princípios institucionais.

§ 1º. Nenhum processo, documento ou informação poderá ser sonegado ao Procurador do Município no exercício de suas atividades funcionais, sob pena de responsabilidade administrativa.

§ 2º. Será regulamento o Conselho Superior da Procuradoria Geral do Município para o exercício de sua competência prevista nesta lei.

Subseção I
**DA COORDENADORIA MUNICIPAL DE PROTEÇÃO E DEFESA DO CONSUMIDOR -
PROCON**



Art. 21. Será de competência da Coordenadoria de Proteção e Defesa do Consumidor:

I – formulação, coordenação e execução de programas e atividades relacionadas com a defesa do consumidor, solicitando, quando for o caso, apoio e assessoria dos demais órgãos congêneres municipais, estaduais e federais;

II – orientação e defesa dos consumidores contra prováveis abusos praticados nas relações de consumo;

III – a fiscalização e demais atos previstos no artigo 55 da Lei Federal n. 8.078/90, nos limites de sua competência;

IV – recebimento e apuração de reclamações de consumidores, aplicando as sanções cabíveis quando constatada a irregularidade e não obtida a conciliação encaminhando aquelas que não possam ser resolvidas administrativamente e as que constituam infrações penais à Promotoria de Justiça de Defesa do Consumidor;

V – apoio as entidades de Proteção e Defesa do Consumidor existentes e incentivar e orientar a criação de associações comunitárias com o mesmo fim;

VI – celebração de convênios com órgãos e entidades públicas e privadas, objetivando a defesa e proteção do consumidor;

VII – orientação aos consumidores através de cartilhas, manuais, folhetos ilustrados, cartazes e demais meios de comunicação;

VIII – desenvolvimento de palestras, campanhas, feiras, debates e outras atividades correlatas, visando educar e despertar a coletividade para uma consciência crítica;

IX – atuação junto ao sistema formal de ensino, visando incluir assuntos de defesa do consumidor nas disciplinas constantes dos currículos escolares;

X – coordenação da gestão dos Fundos afetos ao órgão;

XI – representação judicial dos direitos coletivos, difusos e individuais homogêneos, nos termos do inciso III do artigo 82 da Lei 8.078/90;

XII – promoção do cumprimento e efetivação de suas decisões, bem como pela execução judicial das multas inscritas em dívida ativa;

XIII – representação local do SNDC – Sistema Nacional de Defesa do Consumidor, cumprindo as suas normas, nos termos do artigo 4º e demais disposições do Decreto Federal 2.181/97, e procedendo, sempre que possível, à integração do sistema de informações local ao estadual e nacional;



XIV – celebração de compromissos de ajustamento de conduta, nos termos do artigo 6º do Decreto Federal 2.181/97.

XV – o desenvolvimento de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção IV DA CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO - CGM

Art. 22. Será de competência da Controladoria Geral do Município, dentre outras definidas em leis específicas:

I – fiscalização do cumprimento das metas previstas no Plano Plurianual e a execução dos programas orçamentários;

II - acompanhamento da gestão contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial do Município e das entidades da Administração indireta, em apoio ao exercício do controle externo do Poder Legislativo;

III – atuação preventiva, concomitante e posteriormente aos atos administrativos, visando detectar irregularidades, erros ou falhas, através de auditorias comuns, de caráter contínuo, rotineiro e sistemático, previamente programadas, ou em caráter especial ou extraordinário, para apurar denúncias ou suspeitas, segundo os princípios da legalidade, imparcialidade, moralidade, publicidade, razoabilidade, eficiência e economicidade;

IV – proposição de medidas que visem a melhoria do serviço público municipal, com a expedição de portarias, recomendações, pareceres e publicações de demais normas para uniformizar os procedimentos relacionados aos assuntos de sua competência;

V – administração das informações e dados fornecidos pelas Secretarias Municipais no Portal da Transparência;

VI – desenvolvimento de atividades visando subsidiar e orientar o Governo sobre a gestão pública a cargo dos Secretários, administradores e responsáveis pela arrecadação e aplicação de recursos públicos.

VII – a convocação de servidor, a requisição de documentos e demais atos necessários ao esclarecimento de assuntos pertinentes às atribuições da Controladoria;

VIII – desempenho de todos os atos necessários ao bom e eficaz funcionamento do Controle Interno, visando ao cumprimento de suas finalidades;

IX – acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;





X – o desenvolvimento de outras atividades que sejam necessárias ao desempenho de sua atuação.

CAPÍTULO III SECRETARIAS DE NATUREZA MEIO

Seção I DA SECRETARIA MUNICIPAL DE RECURSOS HUMANOS - SERH

Art. 23. Será de competência da Secretaria Municipal de Recursos Humanos:

I – planejamento operacional e a execução das atividades de administração de pessoal, compreendendo recrutamento, seleção, admissão, alocação e remanejamento;

II – elaboração da folha de pagamento e o controle dos atos formais de pessoal;

III – gestão e manutenção do cadastro de recursos humanos;

IV – gestão dos serviços de assistência social ao servidor, de perícias médicas, de higiene e de segurança do trabalho;

V – realização de exames médicos pré-admissionais, para ingresso na Administração Direta e Indireta;

VI – proposição de políticas e normas sobre a administração de pessoal;

VII – controle das atividades desenvolvidas, relativas ao recrutamento, capacitação, registro e controles funcionais, pagamento de servidores, administração de planos de carreira, da política de técnicas e métodos de segurança e medicina do trabalho, e demais assuntos relativos aos servidores municipais;

VIII – organização e coordenação de programas de capacitação e desenvolvimento dos recursos humanos da Prefeitura;

IX – coordenação do relacionamento da Prefeitura com os órgãos representativos dos servidores municipais;

X – assessoria e orientação aos órgãos da Administração Direta e Indireta, em assuntos administrativos referentes ao pessoal;

XI – desenvolvimento de programas de saúde ocupacional, de perícias médicas;

XII – assessoria e orientação técnica aos órgãos da Administração Direta e Indireta, em assuntos administrativos referentes ao pessoal;



XIII – promoção da inspeção de saúde dos servidores, para efeitos de nomeação, licenças, aposentadorias e outros fins legais, bem como a viabilização de técnicas de segurança e medicina do trabalho, destinadas aos servidores municipais;

XIV – desenvolvimento e acompanhamento dos objetivos, metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Secretaria;

XV – administração e controle do atendimento à saúde do servidor municipal e seus dependentes legais;

XVI – promoção de convênios com entidades técnicas e de ensino superior, visando ao aperfeiçoamento de profissionais de nível técnico superior para atendimento às diretrizes das Secretarias;

XVII – promoção de estágios para estudantes de nível superior ou de nível técnico.

XIII – o desempenho de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção II DA SECRETARIA MUNICIPAL DE PATRIMÔNIO, COMPRAS E LOGÍSTICA - SEPAT

Art. 24. Será de competência da Secretaria Municipal de Patrimônio, Compras e Logística:

I – o planejamento operacional dos serviços gerais de guarda, controle e distribuição de materiais, o aproveitamento ou alienação de materiais inservíveis;

II – a administração, controle e manutenção do patrimônio mobiliário e imobiliário do Município;

III – a administração de arquivo, reprografia, meios de comunicação;

IV – a administração e controle dos contratos de prestação de serviços relativos à sua área de atividade e assessoramento aos demais órgãos, na área de sua competência;

V – a administração e a execução dos procedimentos licitatórios, inclusive publicação e controle dos atos comuns às diversas unidades, bem como sistematização e controle operacional de outras atividades correlatas;

VI – a lavratura de escrituras, assinaturas e respectivos registros;

VII – a administração dos terminais rodoviários.

VIII – a assessoria e orientação aos órgãos da Administração Direta e Indireta, em assuntos administrativos referentes ao material, arquivo e patrimônio;



IX – a consecução de normas e controles à administração de material e dos patrimônios mobiliários e imobiliários do Município;

X – a execução das atividades relativas à padronização, aquisição, guarda, distribuição e controle do material utilizado na Prefeitura;

XI – a execução das atividades relativas ao tombamento, registro, inventário e proteção dos bens móveis e imóveis pertencentes ao Município;

XII – a gestão dos procedimentos licitatórios e suas publicações, incluindo o controle operacional e a sistematização dos atos comuns às diversas unidades administrativas;

XIII – o desenvolvimento de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção III DA SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA – SEFAZ

Art. 25. Será de competência da Secretaria Municipal de Fazenda:

I – o planejamento operacional e a execução da política econômica, tributária e financeira do Município;

II – as relações com os contribuintes;

III – o assessoramento às unidades do Município em assuntos de finanças;

IV – a gestão da legislação tributária e financeira do Município;

V – a inscrição e cadastramento dos contribuintes, bem como a orientação dos mesmos, a instituição, a previsão e a efetiva arrecadação dos tributos devidos ao ente público;

VI – a inscrição da dívida ativa;

VII – a guarda e movimentação de valores;

VIII – a programação de desembolso financeiro;

IX – o empenho, a liquidação e o pagamento das despesas;

X – a elaboração de balancetes, demonstrativos e balanços, bem como a publicação dos informativos financeiros determinados pela Constituição Federal;

XII – a prestação anual de contas e o cumprimento das exigências do controle externo;

XIII – os registros e controles contábeis;



XIV – a organização e atualização do sistema operacional do Cadastro Técnico para o desempenho da Prefeitura do Município de Maringá;

XV – a análise, controle e acompanhamento dos custos dos programas e atividades dos órgãos da Administração;

XVI – a supervisão dos investimentos públicos, bem como o controle dos investimentos e da capacidade de endividamento do Município;

XVII – a contratação de auditoria externa, quando necessário, para análise das contas municipais;

XVIII – a coordenação da gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

XIX – a administração das dotações atribuídas às diversas unidades orçamentárias, relativas ao sistema central que representa e outras atividades correlatas.

XX – desenvolvimento, realização e acompanhamento das receitas e despesas realizadas, sempre em formato gerencial, objetivando o suporte decisório;

XXI – elaboração do Plano Plurianual de Investimentos e do Orçamento Municipal, compatibilizando-o à Lei de Diretrizes Orçamentárias e acompanhamento da sua execução;

XXII – coordenação da gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

XXIII – a coordenação e execução dos sistemas de fiscalização do Município;

XXIV – desempenho de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção IV DA SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E URBANISMO – SEPLAN

Art. 26. Compete à Secretaria Municipal de Planejamento e Urbanismo:

I – elaboração e encaminhamento ao Chefe do Poder Executivo de estudos para a implantação do Plano Diretor de Maringá;

II – promoção de estudos e pesquisas para o planejamento integrado do desenvolvimento do Município;

III – proposição de medidas administrativas ou projetos de lei que possam repercutir no planejamento integrado do Município;

IV – a expedição de atos de autorização, permissão, concessão de uso e parcelamento do solo ou de uso de equipamentos públicos;



V – colaboração com as unidades da Administração Municipal para a consecução do planejamento integrado do Município;

VI – a emissão de certidões de Perímetro Urbano;

VII – os levantamentos topográficos cadastrais, planialtimétrico dos próprios públicos, alinhamento predial e demarcação das diretrizes do sistema viário;

VIII – adaptação dos planos setoriais ou globais à dinâmica do desenvolvimento;

IX – conformação do planejamento local às diretrizes do planejamento regional, estadual ou federal;

X – elaboração de estudos objetivando eventuais adaptações das obras municipais ao Plano Diretor do Município;

XI – a emissão da certidão de viabilidade do parcelamento do solo;

XII – a análise, aprovação e emissão de Alvarás de Licença para parcelamento do solo, desmembramentos, remembamentos e desdobros;

XIII – a sugestão de estímulos e restrições tributárias ou administrativas necessárias à implantação do Plano Diretor e a realização de programas setoriais;

XIV – promoção de convênios com entidades técnicas e de ensino superior, visando ao aperfeiçoamento de profissionais de nível técnico superior;

XVII – a execução, a implantação e fiscalização da legislação relativa aos projetos de obras e edificações;

XVIII – a expedição de Habite-se e de alvarás de construção, demolição, revalidação, atualização, regularização, subdivisão ou incorporação de imóveis;

XIX – a definição de nomenclatura de ruas e logradouros;

XX – a montagem de processos para solicitação de recursos para reformas, construções e ampliações de obras públicas municipais;

XXI – a elaboração de estudo e planejamento para execução da programação de despesa anual e outras providências;

XXII – levantamentos topográficos cadastrais, planialtimétrico dos próprios públicos, alinhamento predial e demarcação das diretrizes do sistema viário;

XXIII – a elaboração de projetos de pavimentação, drenagem e galerias pluviais para o Poder Público Municipal.



XXIV – a elaboração e condução da política Habitacional de Interesse Social do Município;

XV – traçar diretrizes, metas e planejamento dos projetos de obras e edificações referentes a programas habitacionais de interesse social;

XIV – a participação no Conselho Municipal de Gestão Territorial;

XV – a fiscalização e acompanhamento do destino dos recursos adquiridos ao Fundo Municipal de Habitação;

XVI – o acompanhamento da fiscalização da execução das obras habitacionais de interesse social;

XVII – o desenvolvimento e a elaboração de projetos habitacionais de interesse social para o Poder Público Municipal;

XVIII – o desenvolvimento de projetos habitacionais, a elaboração de projetos na busca de recursos junto aos órgãos, federal e estadual;

XIX – a organização e atualização do sistema operacional do Cadastro Único dos inscritos na Secretaria para o desempenho da Prefeitura do Município de Maringá;

XX – a execução da programação global do Governo Municipal, relativa à política habitacional de interesse social;

XXI – o desenvolvimento de convênios com a finalidade de construção de moradias habitacionais de interesse social;

XXII – a seleção de famílias a serem beneficiadas, atendendo a legislação de critérios dos programas habitacionais de interesse social a serem desenvolvidos;

XXIII – a conformação do planejamento local às diretrizes do planejamento regional, estadual ou federal;

XXIV – acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

XXV – indicar os representantes da Secretaria nos Conselhos Municipais dos quais a Secretaria participa;

XXVI – negociação junto às autoridades competentes as instalações de serviços essenciais de infraestrutura de água, energia elétrica, esgotamento sanitário, canalização pluvial e outros, nos núcleos habitacionais de responsabilidade do Poder Público Municipal, ou quando tais encargos recaiam sobre a Prefeitura;





XXVII – desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

CAPÍTULO IV DAS SECRETARIAS MUNICIPAIS DE NATUREZA FIM

Seção I DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO – SEDUC

Art. 27. Será de competência da Secretaria Municipal de Educação:

I – o planejamento operacional e a execução das atividades pedagógicas de ensino, consoante a legislação vigente, compreendendo a pesquisa didático-pedagógica para o desenvolvimento do ensino municipal;

II – o desenvolvimento de indicadores de desempenho para o sistema municipal de ensino, compreendendo o controle da documentação escolar, a assistência ao estudante e o gerenciamento nas questões específicas da área;

III – a articulação com os outros órgãos municipais, com os demais níveis de governo e entidades da iniciativa privada para a programação de atividades com alunos da rede municipal, referentes a ensino, assistência social, saúde, fundamental na área de atuação do Município;

IV – a coordenação da gestão dos Fundos afetos à Secretaria.

V – planejamento, supervisão, orientação, acompanhamento, controle e o desempenho da Rede Municipal de Ensino, em consonância com as normas do Sistema Federal e Estadual de Educação;

VI – administração das unidades escolares da Rede Municipal de Ensino;

VII – elaboração e coordenação de estudos, planos, programas, projetos e pesquisas que viabilizem o desenvolvimento da política educacional do Município;

VIII – promoção da formação permanente e continuada dos profissionais da educação municipal;

IX – desenvolvimento e acompanhamento dos objetivos, das metas e das ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Secretaria;

X – coordenação da gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

XI – acompanhamento das atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;





XII – desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção II DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – SAÚDE

Art. 28. Será de competência da Secretaria Municipal de Saúde:

I – o planejamento operacional e a execução da política de saúde do Município, através da implementação do Sistema Municipal de Saúde e do desenvolvimento de ações de promoção, proteção e recuperação da saúde da população, com a realização integrada de atividades assistenciais e preventivas;

II – a vigilância epidemiológica, sanitária e nutricional, de orientação alimentar e de saúde do trabalhador;

III – a prestação de serviços médicos e ambulatoriais, hospitalares e de urgência e de emergência;

IV – a promoção de campanhas de esclarecimento, objetivando a preservação da saúde da população;

V – a implantação e fiscalização das políticas municipais relativas à higienização e à saúde pública;

VI – a participação na formulação da política de proteção do meio ambiente;

VII – coordenação da gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

VIII – a articulação com outros órgãos municipais, demais níveis de governo e entidades da iniciativa privada e dos poderes públicos para o desenvolvimento de programas conjuntos e outras atividades correlatas;

IX – a avaliação da satisfação dos usuários em relação ao atendimento dos agentes de saúde;

X – o desenvolvimento de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

XI – assistência primária nas áreas médicas e odontológicas à população, mediante políticas sociais, econômicas e ambientais que visem à redução, prevenção e eliminação do risco de doenças;

XII – planejamento e execução da política sanitária, nos aspectos de promoção, prevenção e recuperação da saúde;





XIII – controle e fiscalização das ações e serviços de saúde, através da execução direta ou de serviços de terceiros;

XIV – desenvolvimento das ações de saúde, integrando-se à rede regionalizada e hierarquizada do Sistema Estadual de Saúde;

XV – criação e divulgação de programas coletivos de prevenção de deficiências e controle de doenças transmissíveis e alimentos, através da manutenção de vigilância sanitária e epidemiológica;

XVI – desenvolvimento e acompanhamento dos objetivos, das metas e dações do Planejamento Estratégico de Governo, que estejam relacionados à Secretaria;

XVII – administração do Hospital Municipal e demais órgãos vinculados à Secretaria;

XVIII – coordenação da gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

XIX – acompanhamento das atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

XX – avaliação da satisfação dos usuários em relação ao atendimento dos agentes de saúde;

XXI – desempenho de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção III

DA SECRETARIA MUNICIPAL DA MULHER, IGUALDADE RACIAL, JUVENTUDE E PESSOA IDOSA – SEMULHER

Art. 29. Será de competência da Secretaria Municipal da Mulher, Igualdade Racial, Juventude e Pessoa Idosa:

I – proposição, coordenação e acompanhamento das políticas públicas voltadas ao seu público alvo;

II – estímulo, apoio sobre a situação de seu público alvo no Município, desenvolvendo estudos e pesquisas, sistematizando as informações para a montagem de banco de dados;

III – formulação das políticas de interesse específico de seu público alvo, de forma articulada com as Secretarias afins;

IV – elaboração e divulgação, por meios diversos, de material sobre a situação econômica, social, política e cultural de seu público alvo, seus direitos e garantias, assim como difundir textos de natureza educativa e denunciar prática, atos ou meios que, direta ou indiretamente, incentivem ou revelem a discriminação ou restrinjam seu papel social;





V – desenvolvimento de ações de prevenção e combate a todas as formas de violação dos direitos e de discriminação das pessoas afetas a suas atribuições;

VI – estabelecimento, com as Secretarias afins, de programas de formação e treinamento dos servidores públicos municipais vinculados à sua área de atuação;

VII – proposição e acompanhamento de programas ou serviços que, no âmbito da Administração Direta e Indireta, destinem-se a melhorar o atendimento das pessoas atendidas no seu âmbito de ação, sugerindo medidas de aperfeiçoamento e colhendo dados para fins estatísticos;

VIII – elaboração e execução de projetos ou programas concernentes às condições das pessoas incluídas na sua área de atuação que, por sua temática ou caráter inovador, não possam, de imediato, ser incorporados por outras Secretarias;

IX – proposição e celebração de convênios nas áreas que digam respeito a políticas específicas;

X – elaboração e coordenação de programas e projetos relativos à questão da inclusão no âmbito do Município;

XI – manifestação a respeito das questões relativas às suas atribuições em todas as esferas de Governo;

XII – proposição de medidas e atividades que garantam o combate à discriminação de qualquer natureza;

XIII – criação de instrumentos que permitam a organização e a mobilização das pessoas assistidas, oferecendo apoio aos movimentos que as integram no âmbito municipal;

XIV – criação de programas de formação permanente e/ou conscientização, promovendo cursos, congressos, seminários e eventos correlatos que contribuam para a conscientização da população;

XV – coordenação e implementação de campanhas institucionais na sua área de atuação;

XVI – a celebração de convênios e contratos com organismos públicos e privados, nacionais e internacionais, visando à elaboração e execução de planos, programas e projetos;

XVII – colaboração e acompanhamento dos Conselhos Municipais afetos às suas atividades;

XVIII – desempenho de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção IV



DA SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER – SESP

Art. 30. Será de competência da Secretaria Municipal de Esportes e Lazer:

I – planejamento, organização, programação, coordenação, execução e avaliação das atividades de promoção e desenvolvimento do esporte de rendimento, da recreação e do lazer e do lazer;

II – o fomento às iniciativas comunitárias relacionadas com projetos de natureza esportiva, recreativa e de lazer que visem a contribuir para a melhoria da qualidade de vida da população do Município de Maringá;

III – a administração da Vila Olímpica e dos demais próprios públicos vinculados à Secretaria;

IV – a promoção e o desenvolvimento de atividades e iniciativas de natureza desportiva;

V – a elaboração de programas de apoio à prática desportiva, incentivando seu desenvolvimento em todas as suas formas;

VI – o fomento a prática desportiva junto à comunidade, auxiliando-a e proporcionando-lhe condições para o exercício da mesma;

VII – a administração dos estádios, campos, ginásios, centros esportivos e academias da terceira e da primeira idade;

VIII – a elaboração e promoção de programas de incentivo à prática desportiva destinados especificamente a portadores de necessidades especiais e pessoas idosas;

IX – o desenvolvimento e acompanhamento dos objetivos, das metas e das ações do planejamento estratégico de governo que estejam relacionados à Secretaria;

X – o acompanhamento das atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

XI – o desempenho de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção V

DA SECRETARIA MUNICIPAL DE MOBILIDADE URBANA – SEMOB

Art. 31. Será de competência da Secretaria Municipal de Mobilidade Urbana:

I – a execução de atividades relativas ao desenvolvimento dos serviços de trânsito;





II – o funcionamento como órgão executivo de trânsito do Município, nos termos do artigo 24 do Código de Trânsito Brasileiro – CTB;

III – a coordenação e fiscalização do sistema de transporte coletivo, de táxi, de mototáxi e de quaisquer outros sistemas que operem na modalidade de serviço público no Município;

IV – a promoção de campanhas de conscientização no trânsito de acordo com as diretrizes estabelecidas pelo CONTRAN;

V – a coordenação da gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

VI – implantação das medidas da Política Nacional de Trânsito e do Programa Nacional de Trânsito;

XV – a elaboração dos projetos do sistema viário do Município,

XVI – o planejamento da sinalização urbana destinada à circulação e proteção do pedestre;

VII – promoção da vigilância interna e externa de próprios municipais, inclusive daqueles tombados como patrimônio histórico;

VIII – colaboração na execução de ações de segurança pública local, mediante convênios com os Governos Federal e Estadual;

IX – operação de equipamentos de comunicações e vigilância;

X – colaboração e orientação ao público em geral, sobre questões de segurança pública;

XI – acompanhamento das atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

XII – planejamento e execução do plano de circulação, sinalização e estacionamento de veículos na área do Município;

XIII – desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção VI

DA SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE E BEM-ESTAR ANIMAL – SEMA

Art. 32. Será de competência da Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Bem-Estar Animal:

I – o planejamento operacional, a formulação e a execução da política ambiental do Município;





II – a análise e emissão do licenciamento ambiental;

III – a promoção do combate às várias formas de poluição sonora e visual, atmosférica, hídrica e do solo;

IV – o estudo, proposição e implementação de estratégias de gerenciamento e conservação de fundos de vale e áreas de preservação ambiental;

V – a definição e implementação das políticas de controle de poluição atmosférica e de recursos hídricos;

VI – o controle, monitoramento, desenvolvimento e mapeamento das áreas verdes e reservas ambientais do Município;

VII – o controle da poluição ambiental, nas suas diversas formas, incluindo-se o uso do subsolo;

VIII – a coordenação da gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

IX – acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

X - o planejamento, fiscalização e a execução, por administração direta ou através de terceiros, das obras e serviços em saneamento básico;

XI – o planejamento operacional, a formulação e a execução da política animal do Município;

XII – criação e divulgação de programas coletivos de prevenção de deficiências e controle de doenças transmissíveis decorrente de vetores animais e zoonoses;

XIII – desempenho de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção VII DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SERVIÇOS PÚBLICOS – SEMUSP

Art. 33. Será de competência da Secretaria Municipal de Serviços Públicos:

I – o planejamento operacional, a formulação e a execução da política de serviços públicos do Município;

II – a exploração da pedreira municipal, a manutenção da fábrica de artefatos de cimento, bem como a manutenção da usina de asfalto e do viveiro municipal;

III – a realização ou controle dos serviços de coleta, destinação e tratamento de resíduos, conservação e limpeza pública, roçadas e iluminação pública;





IV – a execução dos serviços relativos à arborização, parques, jardins, praças, logradouros públicos, áreas de lazer e estradas rurais municipais;

V – o ajardinamento e a urbanização dos logradouros públicos;

VI – a execução dos serviços de limpeza, conservação e controle de terrenos do perímetro urbano e/ou rural;

VII – a administração, conservação e manutenção do Cemitério Municipal;

VIII – a administração ou o controle dos serviços funerários;

IX – a manutenção e conservação da pavimentação asfáltica e das estradas rurais municipais;

X – a execução e manutenção de obras de preservação dos fundos de vale;

XI – a administração dos meios de transporte interno da Prefeitura, compreendendo a operação, a normatização do controle, a manutenção e uso da frota de máquinas, equipamentos e veículos;

XII – o controle, manutenção e fiscalização da frota municipal, da frota adquirida com recursos provenientes de fundos e convênios dos entes da federação, bem como das oficinas própria e terceirizadas;

XIII – a administração, controle, fiscalização, realização e autorização dos serviços relativos à manutenção predial, bem como os serviços de roçada de todos os espaços públicos do Município de Maringá;

XIV – o controle das hortas comunitárias;

XV – a execução da implantação ou modificação do sistema viário do Município;

XVI – a execução dos serviços de sinalização, circulação e de estacionamento de veículos na área do Município.

XVII – desempenho de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção VIII

DA SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO – SEDE

Art. 34. Será de competência da Secretaria Municipal de Inovação e Desenvolvimento Econômico:



I - Incentivo e implemento das medidas de inovação tecnológica para as suas áreas de atuação;

II – a promoção, estímulo e apoio ao processo de desenvolvimento municipal às iniciativas privadas e públicas relacionadas com o setor industrial, comercial, agropecuário, de serviços, turístico e tecnológico;

III – a liderança de campanhas em nível macrorregional que resultem em conquistas em obras de infraestrutura e o fortalecimento da economia;

IV – o fomento às campanhas e iniciativas que minimizem a questão do desemprego e aumentem a circulação de renda necessária ao crescimento do Município;

V – a organização, programação, orientação, controle e supervisão das atividades relativas ao fomento das atividades industrial, comercial, agropecuária, de serviços, turística e de inovação tecnológica no Município;

VI – a organização, desenvolvimento e execução das campanhas e intercâmbios com órgãos afins, visando ao implemento do desenvolvimento do Município nas suas áreas de atuação;

VII – o estímulo e apoio das iniciativas privadas e públicas, ligadas à sua área de atuação, através de orientação para obtenção de financiamentos, visando ao crescimento e ao progresso do Município;

VIII – o desenvolvimento e acompanhamento dos objetivos, metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Secretaria;

IX – a promoção, estímulo e fomento às atividades agropecuárias e apoio aos sistemas de distribuição e abastecimento dos produtos agropecuários do Município de Maringá;

X – criação e viabilização de mecanismos de inovação, apoio e incentivo aos produtores rurais, objetivando a geração de emprego e renda;

XI – a definição e execução das políticas agrícolas e de abastecimento para o Município, visando à organização da cadeia produtiva e sua sustentabilidade econômica e ambiental;

XII – o estabelecimento e desenvolvimento de projetos e programas para a valorização das atividades agropecuárias no Município, buscando o desenvolvimento e capacitação tecnológica;

XIII – o controle das feiras livres;

XIV – acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;





XV – desempenho de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção IX DA SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA – SEMUC

Art. 35. A Secretaria Municipal de Cultura é o órgão competente para:

I – o planejamento, coordenação, supervisão, promoção, desenvolvimento e divulgação de atividades e iniciativas artístico-culturais;

II – o fomento ao acesso da população aos benefícios da educação artístico-cultural e outras atividades correlatas;

III – a administração dos próprios e espaços públicos destinados às áreas artístico-culturais;

IV – a coordenação da gestão dos Fundos afetos à Secretaria.

V – a definição dos objetivos setoriais e das linhas da política municipal de cultura;

VI – a captação de recursos públicos e privados para a instalação e manutenção das unidades culturais do Município;

VII – proposição de acordos e convênios com entidades públicas e privadas para execução de programas e campanhas de cultura;

IV – supervisão e avaliação das ações na área cultural do Município;

VIII – representação do Município junto às instituições oficiais e privadas, nacionais e internacionais, em assuntos atinentes à Pasta, respeitada a legislação vigente;

IX – o fomento as manifestações culturais, tanto no que se refere à produção de cultura quanto no que concerne à divulgação de produtos culturais;

X – a realização de atividades que possibilitem à população a convivência com as artes em geral, despertando-lhe o interesse pela cultura;

XI – a promoção e implantação de ações visando à valorização dos artistas locais;

XII – a elaboração de programas referentes à proteção e divulgação do patrimônio histórico, artístico e cultural do Município;

XIII – o apoio a realização de eventos culturais em conjunto com outros municípios, estados e países, visando à difusão da cultura maringaense;





XIV – o desenvolvimento e o acompanhamento dos objetivos, das metas e das ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Secretaria;

XV – a coordenação dos Fundos afetos à Secretaria;

XVI – acompanhamento das atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

XVII – o desempenho de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção X DA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA – SASC

Art. 36. A Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania é o órgão competente para:

I – a execução das políticas públicas de proteção social aos cidadãos;

II – a implementação do Sistema Municipal de Assistência Social, pautada em eixos de intervenção: proteção social, proteção especial, enfrentamento à pobreza e aprimoramento da gestão;

III – a coordenação e implementação dos programas de atenção social à família e enfrentamento à pobreza, por meio da realização direta e/ou indiretamente no atendimento sócio-familiar às famílias empobrecidas e em situação de risco pessoal e social;

IV – a coordenação e implementação dos programas de atenção social à criança, ao adolescente e ao jovem por meio da articulação com as demais políticas sociais, a universalização do atendimento, seja direta e/ou indiretamente, incluindo as ações da assistência social no campo de formação profissional e trabalho, visando à proteção ao adolescente e ao jovem no mercado de trabalho e erradicação do trabalho infantil;

V – a execução de programas de proteção especial e das medidas sócio-educativas restritivas de liberdade (em meio aberto) municipalizadas e, em parceria com a esfera estadual, as medidas privativas de liberdade;

VI – o acompanhamento, elaboração e execução de políticas de combate às drogas;

VII – a coordenação e implementação dos programas de atenção social à pessoa com deficiência por meio de realização direta e/ou indiretamente do atendimento, viabilizando novas formas de convívio sócio-familiar;

VIII – a coordenação e implementação dos programas de atenção social à pessoa idosa e da terceira idade por meio de realização direta e/ou indiretamente do atendimento, viabilizando novas formas de convívio sócio-familiar;





IX – a atuação executiva (técnico-operacional) de apoio à gestão social aos conselhos de co-gestão das políticas sob sua competência e participação nos demais conselhos de políticas setoriais;

X – a coordenação e a gestão dos Fundos afetos à Secretaria.

XI – desempenho de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção XI DA SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS PÚBLICAS – SEMOP

Art. 37. Será de competência da Secretaria Municipal de Obras Públicas:

I – o planejamento operacional e a execução, por administração direta ou através de terceiros, das obras e próprios públicos municipais, abrangendo construções, reformas, reparos e abertura de vias públicas;

II – a fiscalização da execução de todas as obras públicas;

III – a emissão de pareceres técnicos, de laudos, de avaliação e de perícias em imóveis do município;

IV – a elaboração de orçamentos quantitativos e cronograma físico-financeiro para obras de próprios públicos municipais;

V – o controle dos contratos de obras e serviços de engenharia, prazos de execução e vigência, a emissão de ordens de serviços, relatórios de obras, termos de paralisação, termos de reinício, termos de recebimento, informações, pareceres e revisão dos procedimentos;

VI – o desenvolvimento de atividades correlatas ao Módulo de Obras do SIM/AM do Tribunal de Contas, com informações de obras e serviços de engenharia;

VII – a assinatura de solicitação e autorização de empenho e autorização de aditamento em todas as fases da obra;

VIII – a definição das obras de pavimentação, construção civil, drenagem e calçamento em habitação de interesse social;

IX – a elaboração de orçamentos quantitativos e cronograma físico-financeiro, estudo e planejamento para execução da programação de despesa anual e outras providências;

X – o controle dos contratos de obras e serviços de engenharia relativos aos programas habitacionais de interesse social, prazos de execução e vigência;

XI – a disponibilização de informações pertinentes à Pasta a todas as Secretarias;



XII – o direcionamento, a execução e a manutenção de obras de preservação de fundos de vale;

XIII – o acompanhamento das atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

XIV – o desempenho de outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção XII DAS SECRETARIAS EXTRAORDINÁRIAS

Art. 38. A criação de Secretarias Extraordinárias visará atender programas especiais de trabalho, para o trato de assuntos específicos de natureza relevante e em caráter temporário.

§ 1.º Os Programas Especiais de Trabalho das Secretarias Extraordinárias serão instituídos por Decreto do Executivo Municipal.

§ 2.º As competências das Secretarias Extraordinárias e de seus respectivos Secretários serão definidas nos Decretos de criação.

CAPÍTULO V DAS UNIDADES ESTRUTURAIS COMUNS ÀS SECRETARIAS

Art. 39. O Secretário, ou equivalente, de cada uma das Unidades Superiores deterá a sua competência, realizando a distribuição dos serviços conforme o Regimento Interno.

Art. 40. Será de competência do Diretor de Secretaria ou equivalente:

I – coordenar a execução de todas as atividades da Secretaria na sua área de atuação;

II – acompanhar os despachos, a realização de estudos, avaliação, pareceres, pesquisas e levantamentos de interesse da Secretaria, informações e decisões relativas à programação da sua área na Secretaria;

III – integrar as atividades de sua área com os demais setores da Secretaria, com o objetivo de otimizar os serviços;

IV – coordenar o desenvolvimento das atividades dos órgãos de hierarquias inferiores vinculados à sua área de atuação;

V – realizar outras atividades correlatas e/ou determinadas pelo Secretário.

Art. 41. Será de competência das Gerências:



I – operacionalizar as atribuições conferidas às respectivas Secretarias ou órgãos equivalentes na sua área de atuação;

II – coordenar o desenvolvimento das atividades dos órgãos de hierarquia inferior a elas vinculados;

III – coordenar e desenvolver os trabalhos inerentes à sua área de atuação;

IV – coordenar a execução de todas as atividades específicas da sua área de atuação;

V – realizar outras atividades correlatas e/ou determinadas pelo Secretário ou Diretor.

Art. 42. Será de competência dos Assessores:

I – assessorar o titular do órgão onde estiver lotado na formulação e implementação dos planos, projetos e programas de sua área de atuação;

II – acompanhar o titular do órgão em reuniões administrativas, eventos e viagens oficiais;

III – representar o titular do órgão em reuniões e eventos oficiais;

IV – manter contato com entidades político-administrativas, representativas de classe e associações de bairros;

V – acompanhar a implementação dos programas, projetos e atividades no âmbito do órgão a que está vinculado.

Art. 43. A designação e o controle do exercício das funções dos Assessores são de responsabilidade única e exclusiva dos titulares das unidades administrativas a que estiverem vinculados, sujeitando-se estes às penas administrativas e judiciais, em caso de desvio das mesmas.

CAPÍTULO VI DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 44. O exercício da função gratificada será supervisionado nos termos previstos pela Lei que institui o Plano de Carreira, Cargos e Salários, e a destituição da função conformar-se-á às disposições estatutárias pertinentes.

Art. 45. Os cargos remunerados por subsídio e em comissão ficam sujeitos à livre exoneração pelo Chefe do Poder Executivo, à exceção de falta grave e/ou inobservância dos deveres e proibições, sujeitas às penalidades estatutárias, quando haverá a destituição do cargo em comissão, para todos os efeitos legais.

Art. 46. A Guarda Municipal de Maringá fica vinculada no Gabinete do Prefeito, sendo coordenada pela Gerência criada por esta lei e integrada pelos atuais servidores efetivos



investidos no cargo de Guarda Municipal e de Guarda Patrimonial, até a instituição do Estatuto da Guarda Municipal de Maringá.

Art. 47. Fica o Prefeito Municipal autorizado a adequar o Orçamento do Município, tendo em vista as alterações introduzidas por esta Lei, respeitada a legislação aplicável.

Art. 48. Enquanto não aprovado o Regimento Interno, definindo as competências do demais órgãos e cargos ora criados, bem como as diretrizes de planejamento, coordenação, supervisão e fiscalização das ações de competência do Município, observar-se-ão, obrigatoriamente, as competências definidas por esta Lei.

Parágrafo único. Os Regimentos Internos dos órgãos ora criados, bem como das respectivas estruturas complementares, serão criados e aprovados por ato do Chefe do Poder Executivo, no prazo de 180 (cento e oitenta) dias, contados da publicação desta Lei.

Art. 49. Fica prorrogado para 6 (seis) anos os prazos previstos nos artigos 83 e 84 da Lei Complementar nº. 966/2013.

Art. 50. Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 51. Revogam-se as disposições em contrário, em especial os dispositivos conflitantes da Lei Complementar n. 931/2012, o § 1º e § 3º do art. 83 da Lei Complementar Municipal nº. 966/2013, o § 3º do art. 100-A da Lei Complementar nº. 239/98 e o inciso IV do § 2º da Lei Complementar Municipal nº. 1.062/2016.

Paço Municipal de Maringá, 02 de janeiro de 2017.



Ulisses de Jesus Maia Kotsifas
Prefeito Municipal

ANEXO I

I.a GABINETE DO PREFEITO – GAPRE			
Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Chefia de Gabinete	Chefe de Gabinete	1	Subsídio
Diretoria Geral	Diretor Geral	1	DAS1
Diretoria do Gabinete do Prefeito	Diretor do Gabinete do Prefeito	1	DAS1
Coordenadoria do Gabinete do Prefeito	Coordenador do Gabinete do Prefeito	1	GAS2
Assessoria Executiva do Prefeito	Assessor Executivo do Prefeito	2	DAS2
Diretoria do Gabinete do Vice-Prefeito	Diretor do Gabinete do Vice-Prefeito	1	DAS1
Assessoria Executiva do Gabinete	Assessor Executivo do Gabinete	1	DAS3
Assessoria de Gabinete	Assessor de Gabinete	3	GAS3
Gerência de Controle de Atos Legislativos	Gerente de Controle de Atos Legislativos	1	FGG
Gerência Administrativo	Gerente Administrativo	1	FGG
Gerência de Cerimonial	Gerente de Cerimonial	1	GAS1
Assessoria do Cerimonial	Assessor do Cerimonial	3	GAS2
Diretoria de Comunicação	Diretor de Comunicação	1	DAS2
Diretoria de Imprensa	Diretor de Imprensa	1	DAS2
Assessoria de Imprensa	Assessor de Imprensa	2	GAS2
Assessoria de Imagens	Assessor de Imagens	2	GAS2
Diretoria de Assuntos Comunitários	Diretor de Assuntos Comunitários	1	DAS2
Assessoria de Assuntos Comunitários	Assessor de Assuntos Comunitários	4	GAS3
Gerência da Guarda Municipal	Gerente da Guarda Municipal	1	FGG
Coordenadoria da Guarda Municipal	Coordenador da Guarda Municipal	1	FGC
Coordenadoria da Guarda Patrimonial	Coordenador da Guarda Patrimonial	1	FGC
Coordenadoria de Monitoramento e Rádio	Coordenador de Monitoramento e Rádio	1	FGC
Diretoria Executivo do CODEM	Diretor Executivo do CODEM	1	DAS1
Gerência Executivo do CODEM	Gerente Executivo do CODEM	1	GAS1
Gerência Administrativo do CODEM	Gerente Administrativo do CODEM	1	GAS1
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	10	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	10	FGCS

I.b. SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO – SEGE

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Gestão	Secretário Municipal de Gestão	1	Subsídio
Diretoria de Gestão	Diretor de Gestão	1	DAS2
Assessoria de Gestão Pública	Assessor de Gestão Pública	1	DAS3
Coordenadoria de Projetos Governamentais	Coordenador de Projetos Governamentais	1	DAS1
Gerência Administrativa e Financeira de Projetos Governamentais	Gerência Administrativa e Financeira de Projetos Governamentais	1	FGG
Gerência da Praça de Atendimento	Gerente da Praça de Atendimento	1	FGG
Gerência do Órgão Oficial	Gerente do Órgão Oficial	1	FGG
Diretoria de Ouvidoria Municipal	Diretor de Ouvidoria Municipal	1	DAS1
Diretoria de Desenvolvimento Tecnológico	Diretor de Desenvolvimento Tecnológico	1	FGD
Gerência de Tecnologia da Informação	Gerente de Tecnologia da Informação	1	FGG
Gerência de Geoprocessamento	Gerente de Geoprocessamento	1	FGG
Diretoria de Produção Tecnológica	Diretor de Produção Tecnológica	1	DAS2
Gerência de Infraestrutura Tecnológica	Gerente de Infraestrutura Tecnológica	1	FGG
Gerência de Telecomunicação	Gerente de Telecomunicação	1	FGG
Administração Distrital de Floriano	Administrador Distrital de Floriano	1	GAS1
Administração Distrital de Iguatemi	Administrador Distrital de Iguatemi	1	GAS1
Assessoria Distrital	Assessor Distrital	2	GAS3
Secretaria da Junta de Serviço Militar	Secretário da Junta de Serviço Militar	1	DAS1
Assessoria da Junta de Serviço Militar	Assessor da Junta de Serviço Militar	1	GAS3
Coordenadoria do Gabinete de Segurança Integrada	Coordenador do Gabinete de Segurança Integrada	1	DAS2
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	6	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	7	FGCS

I.c. PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO – PROGE

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Procuradoria Geral do Município	Procurador Geral do Município	1	Subsídio
Procuradoria Geral Adjunta	Procurador Geral Adjunto	1	DAS1
Chefia de Gabinete do Procurador Geral	Chefe de Gabinete do Procurador Geral	1	GAS1
Diretoria dos Núcleos Jurídicos	Diretor dos Núcleos Jurídicos	1	FGD
Gerência de Controle Judicial	Gerente de Controle Judicial	1	FGG
Coordenadoria de Núcleo Jurídico	Coordenador de Núcleo Jurídico	7	FGC
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	4	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	3	FGCS

I.c.1 PROCON – Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa do Consumidor

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Diretoria do PROCON	Diretor do PROCON	1	Subsídio
Gerência de Planejamento	Gerente de Planejamento	1	GAS1
Gerência de Análise de Processos	Gerente de Análise de Processos	1	GAS1
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	1	FGG
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	1	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	3	FGCS

I.d CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO – CGM			
Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Controladoria Geral do Município	Controlador Geral do Município	1	Subsídio
Gerência Controlador Jurídico	Gerente Controlador Jurídico	1	FGG
Gerência Controlador Contábil Financeiro	Gerente Controlador Contábil Financeiro	1	FGG
Gerência Controlador de Projetos, Obras e Edificações	Gerente Controlador de Projetos, Obras e Edificações	1	FGG
Gerência Controlador de Saúde	Gerente Controlador de Saúde	1	FGG
Gerência Controlador de Educação	Gerente Controlador de Educação	1	FGG
Gerência Controlador de Recursos Humanos	Gerente Controlador de Recursos Humanos	1	FGG
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	1	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	2	FGCS

II.a SECRETARIA MUNICIPAL DE RECURSOS HUMANOS

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Recursos Humanos	Secretário Municipal de Recursos Humanos	1	Subsídio
Diretoria de Pessoal	Diretor de Pessoal	1	DAS1
Gerência de Controle e Execução da Folha de Pagamento	Gerente de Controle e Execução da Folha de Pagamento	1	FGG
Gerência de Cadastro Funcional e Serviços	Gerente de Cadastro Funcional e Serviços	1	FGG
Gerência de Gestão e Desenvolvimento Pessoal	Gerente de Gestão e Desenvolvimento Pessoal	1	FGG
Gerência de Recrutamento, Apoio Técnico e Controle do SIM-AP	Gerente de Recrutamento, Apoio Técnico e Controle do SIM-AP	1	FGG
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	1	FGG
Gerência da Ouvidoria de Servidores	Gerente da Ouvidoria de Servidores	1	FGG
Diretoria de Capacitação de Pessoas	Diretor de Capacitação de Pessoas	1	DAS3
Gerência de Formação Continuada	Gerente de Formação Continuada	1	FGG
Gerência de Programas Especiais e de Curta Duração	Gerente de Programas Especiais e de Curta Duração	1	FGG
Diretoria de Saúde Ocupacional	Diretor de Saúde Ocupacional	1	FGD
Gerência de Saúde Ocupacional	Gerente de Saúde Ocupacional	1	GAS1
Auditoria do SAMA	Auditor do SAMA	3	FGG
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	14	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	6	FGCS

II.b SECRETARIA MUNICIPAL DE PATRIMÔNIO, COMPRAS E LOGÍSTICA – SEPAT

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Patrimônio, Compras e Logística	Secretário Municipal de Patrimônio, Compras e Logística	1	Subsídio
Diretoria de Patrimônio	Diretor de Patrimônio	1	DAS2
Gerência de Patrimônio Imobiliário	Gerente de Patrimônio Imobiliário	1	FGG
Gerência de Infraestrutura	Gerente de Infraestrutura	1	FGG
Gerência de Concessões	Gerente de Concessões	1	FGG
Gerência de Avaliações	Gerente de Avaliações	1	FGG
Gerência de Patrimônio Mobiliário	Gerente de Patrimônio Mobiliário	1	FGG
Diretoria de Licitações	Diretor de Licitações	1	DAS2
Gerência de Licitações	Gerente de Licitações	1	FGG
Gerência de Compras	Gerente de Compras	1	FGG
Gerência de Controle de Contratos e Controle do SIM-SEI	Gerente de Controle de Contratos e Controle do SIM-SEI	1	GAS1
Gerência de Almoxarifado Central	Gerente de Almoxarifado Central	1	GAS1
Diretoria de Logística	Diretor de Logística	1	DAS2
Assessoria de Logística	Assessor de Logística	1	GAS3
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	14	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	15	FGCS

II.c SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA – SEFAZ

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Fazenda	Secretário Municipal de Fazenda	1	Subsídio
Diretoria da Fazenda Municipal	Diretor da Fazenda Municipal	1	DAS1
Diretoria Tributária	Diretor Tributário	1	FGD
Gerência de Controle Tributário	Gerente de Controle Tributário	1	FGG
Gerência de Tributos Imobiliários	Gerente de Tributos Imobiliários	1	FGG
Gerência de Tributos Mobiliários	Gerente de Tributos Mobiliários	1	FGG
Gerência de Receitas Não Tributárias	Gerente de Receitas Não Tributárias	1	FGG
Gerência de Controle da Dívida Fundada	Gerente de Controle da Dívida Fundada	1	FGG
Gerência de Análise e Controle de Processos	Gerente de Análise e Controle de Processos	1	FGG
Diretoria Financeiro e Contábil	Diretor Financeiro e Contábil	1	FGD
Gerência de Contabilidade e Prestação de Contas	Gerente de Contabilidade e Prestação de Contas	1	FGG
Gerência de Planejamento e Execução Orçamentária	Gerente de Planejamento e Execução Orçamentária	1	FGG
Diretoria de Fiscalização	Diretor de Fiscalização	1	FGD
Gerência de Fiscalização Geral	Gerente de Fiscalização Geral	1	FGG
Gerência de Fiscalização Econômica	Gerente de Fiscalização Econômica	1	FGG
Gerência de Integração Fiscal	Gerente de Integração Fiscal	1	FGG
Gerência de Análise e Controle de Processos	Gerente de Análise e Controle de Processos	1	FGG
Assessoria de Fiscalização Fazendária	Assessor de Fiscalização Fazendária	15	FGF
Assessoria de Fiscalização Geral	Assessor de Fiscalização Geral	10	FGFI
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	25	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	11	FGCS

II.d SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E URBANISMO – SEPLAN

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Planejamento e Urbanismo	Secretário Municipal de Planejamento e Urbanismo	1	Subsídio
Assessoria de Planejamento e Urbanismo	Assessor de Planejamento e Urbanismo	1	DAS1
Diretoria de Planejamento	Diretor de Planejamento	1	DAS1
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	1	FGG
Diretoria de Parcelamento e Uso e Ocupação de Solo	Diretor de Parcelamento e Uso e Ocupação de Solo	1	DAS2
Diretoria de Controle de Ocupação Urbana	Diretor de Controle de Ocupação Urbana	1	DAS1
Gerência de Impacto Urbanístico	Gerente de Impacto Urbanístico	1	FGG
Diretoria de Aprovação de Implantação de Edificações	Diretoria de Aprovação de Implantação de Edificações	1	DAS3
Diretoria de Habitação	Diretor de Habitação	1	DAS1
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	10	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	6	FGCS

III.a SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO – SEDUC

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Educação	Secretário Municipal de Educação	1	Subsídio
Assessoria Educacional	Assessor Educacional	1	DAS1
Diretoria Administrativo	Diretor Administrativo	1	DAS1
Gerência Administrativo	Gerente Administrativo	1	FGG
Gerência Financeira	Gerente Financeira	1	FGG
Gerência da Merenda Escolar	Gerente da Merenda Escolar	1	FGG
Gerência de Administração Escolar	Gerente de Administração Escolar	1	FGG
Diretoria de Gestão Educacional	Diretor de Gestão Educacional	1	DAS1
Gerência de Planejamento e Desenvolvimento Educacional	Gerente de Planejamento e Desenvolvimento Educacional	1	GAS1
Gerência de Educação Infantil	Gerente de Educação Infantil	1	FGG
Gerência de Ensino Fundamental	Gerente de Ensino Fundamental	1	FGG
Gerência de Ensino de Jovens e Adultos (EJA)	Gerente de Ensino de Jovens e Adultos (EJA)	1	FGG
Gerência de Planos e Projetos Educacionais	Gerente de Planos e Projetos Educacionais	1	FGG
Gerência de Apoio Pedagógico Interdisciplinar	Gerente de Apoio Pedagógico Interdisciplinar	1	FGG
Gerência de Educação Integral	Gerente de Educação Integral	1	FGG
Diretoria de Escola e CMEI Grande Porte	Diretor de Escola e CMEI Grande Porte	52	FGD1
Diretoria de Escola e CMEI Médio Porte	Diretor de Escola e CMEI Médio Porte	76	FGD2
Diretoria de Escola e CMEI Pequeno Porte	Diretor de Escola e CMEI Pequeno Porte	10	FGD3
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	16	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	115	FGCS
Coordenadoria Educacional	Coordenador Educacional	10	FGCE

III.b SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – SAÚDE

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Saúde	Secretário Municipal de Saúde	1	Subsídio
Diretoria Geral	Diretor Geral	1	DAS1
Gerência Administrativo e Financeiro	Gerente Administrativo e Financeiro	1	FGG
Gerência de Planejamento	Gerente de Planejamento	1	FGG
Gerência de Qualidade de Atendimento	Gerente de Qualidade de Atendimento	1	GAS1
Gerência de Auditoria, Controle e Avaliação	Gerente de Auditoria, Controle e Avaliação	1	GAS1
Diretoria de Assistência e Promoção à Saúde	Diretor de Assistência e Promoção à Saúde	1	DAS1
Gerência de Regulação de Consultas e Exames Especializados	Gerente de Regulação de Consultas e Exames Especializados	1	FGG
Gerência de Promoção e Prevenção da Saúde	Gerente de Promoção e Prevenção da Saúde	1	GAS1
Gerência de Saúde Bucal	Gerente de Saúde Bucal	1	GAS1
Gerência de Assistência à Saúde	Gerente de Assistência à Saúde	1	FGG
Gerência do PSF	Gerente do PSF	1	FGG
Diretoria de Vigilância e Saúde	Diretor de Vigilância e Saúde	1	DAS1
Gerência de Vigilância Sanitária	Gerente de Vigilância Sanitária	1	FGG
Gerência de Vigilância Ambiental	Gerente de Vigilância Ambiental	1	FGG
Gerência de Epidemiologia	Gerente de Epidemiologia	1	GAS1
Diretoria de Urgência e Emergência	Diretor de Urgência e Emergência	1	DAS1
Diretoria de Unidade de Pronto Atendimento 24 hs	Diretor de Unidade de Pronto Atendimento 24 hs	1	DAS1
Diretoria de Unidade de Pronto Atendimento 24 hs	Diretor de Unidade de Pronto Atendimento 24 hs	1	DAS1
Coordenadoria Operacional de Unidade de Pronto Atendimento	Coordenador Operacional de Unidade de Pronto Atendimento	8	FGC
Gerência do SAMU	Gerente do SAMU	1	GAS1
Diretoria de Unidade e Serviço de Saúde – Grande Porte	Diretor de Unidade e Serviço de Saúde – Grande Porte	15	FGD1
Diretoria de Unidade de Serviço de Saúde – Médio Porte	Diretor de Unidade de Serviço de Saúde – Médio Porte	26	FGD2
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	15	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	7	FGCS

III.b.1 HOSPITAL MUNICIPAL

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Diretoria Geral do Hospital Municipal	Diretor Geral do Hospital Municipal	1	DAS1
Gerência Administrativo e Financeira	Gerente Administrativo e Financeiro	1	FGG
Gerência Médica Técnica	Gerente Médico Técnico	1	FGG
Gerência Operacional	Gerente Operacional	1	FGG
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	2	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	7	FGCS

III.c SECRETARIA MUNICIPAL DA MULHER, IGUALDADE RACIAL, JUVENTUDE E PESSOA IDOSA – SEMULHER

Cargos	Cargos	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal da Mulher, Igualdade Racial, Juventude e Pessoa Idosa	Secretário Municipal da Mulher, Igualdade Racial, Juventude e Pessoa Idosa	1	Subsídio
Diretoria de Políticas Gerais	Diretor de Políticas Gerais	1	DAS1
Gerência de Políticas Gerais	Gerente de Políticas Gerais	1	GAS1
Gerência de Programa de Combate à Violência contra a Mulher	Gerente de Programa de Combate à Violência contra a Mulher	1	GAS1
Diretoria de Unidade de Proteção	Coordenador de Unidade de Proteção	2	GAS1
Gerência de Promoção da Igualdade Racial	Gerente de Promoção da Igualdade Racial	1	GAS1
Gerência da Juventude	Gerente da Juventude	1	GAS1
Gerência da Pessoa Idosa	Gerente da Pessoa Idosa	1	GAS1
Gerência de Pesquisa, Ação Formativa e Eventos	Gerente de Pesquisa, Ação Formativa e Eventos	1	GAS2
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	2	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	4	FGCS

III.d SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER – SESP

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Esportes e Lazer	Secretário Municipal de Esportes e Lazer	1	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativa	1	DAS1
Assessoria de Esportes e Lazer	Assessor de Esportes e Lazer	3	GAS3
Gerência de Infraestrutura, Logística e Manutenção	Gerente de Infraestrutura, Logística e Manutenção	1	FGG
Gerência de Pesquisa, Planejamento e Avaliação	Gerente de Pesquisa, Planejamento e Avaliação	1	FGG
Assessoria da Vila Olímpica	Assessor da Vila Olímpica	3	GAS3
Assessoria de Esportes Paralímpicos	Assessor de Esportes Paralímpicos	1	GAS3
Diretoria Técnica	Diretor Técnica	1	DAS1
Gerência de Esportes de Rendimento e Educacional	Gerente de Esportes de Rendimento e Educacional	1	GAS1
Gerência de Recreação e Lazer	Gerente de Recreação e Lazer	1	GAS1
Gerência de Esportes Comunitários	Gerente de Esportes Comunitários	1	FGG
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	16	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	3	FGCS

III.e SECRETARIA MUNICIPAL DE MOBILIDADE URBANA – SEMOB

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Mobilidade Urbana	Secretário Municipal de Mobilidade Urbana	1	Subsídio
Diretoria Administrativa e Financeira	Diretor Administrativo e Financeiro	1	FGD
Gerência Administrativa e Financeira	Gerente Administrativo e Financeiro	1	FGG
Gerência de Infrações de Trânsito	Gerente de Infrações de Trânsito	1	FGG
Gerência de Terminais	Gerente de Terminais	1	FGG
Gerência de Concessões	Gerente de Concessões	1	FGG
Gerência de Operações do Transporte Coletivo	Gerente de Operações do Transporte Coletivo	1	FGG
Diretoria de Mobilidade Urbana	Diretor de Mobilidade Urbana	1	FGD
Gerência de Projetos e Acessibilidade	Gerente de Projetos e Acessibilidade	1	FGG
Gerência de Semáforos e Fiscalização Eletrônica	Gerente de Semáforos e Fiscalização Eletrônica	1	GAS1
Gerência de Sinalização e Obras	Gerente de Sinalização e Obras	1	FGG
Gerência de Engenharia de Trânsito	Gerente de Engenharia de Trânsito	1	FGG
Diretoria de Operações de Trânsito	Diretor de Operações de Trânsito	1	FGD
Gerência de Estacionamento Rotativo	Gerente de Estacionamento Rotativo	1	FGG
Gerência de Operações e Educação de Trânsito	Gerente de Operações e Educação de Trânsito	1	FGG
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	12	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	10	FGCS

III.f SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE – SEMA

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Bem-Estar Animal	Secretário Municipal de Meio Ambiente e Bem-Estar Animal	1	Subsídio
Diretoria de Meio Ambiente	Diretor de Meio Ambiente	1	DAS1
Gerência Administrativo	Gerente Administrativo	1	FGG
Gerência de Áreas de Preservação Ambiental	Gerente de Áreas de Preservação Ambiental	1	FGG
Gerência de Educação Ambiental	Gerente de Educação Ambiental	1	FGG
Diretoria de Apoio a Cooperativa de Recicláveis	Diretor de Apoio a Cooperativa de Recicláveis	1	DAS3
Diretoria de Proteção e Bem-Estar Animal	Diretor de Proteção e Bem-Estar Animal	1	DAS3
Gerência de Zoonoses	Gerente de Zoonoses	1	GAS1
Diretoria de Licenciamento e Controle Ambiental	Diretor de Licenciamento e Controle Ambiental	1	DAS1
Gerência de Licenciamento Ambiental	Gerente de Licenciamento Ambiental	1	FGG
Gerência de Fiscalização Ambiental	Gerente de Fiscalização Ambiental	1	FGG
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	5	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	2	FGCS

III.g SECRETARIA MUNICIPAL DE SERVIÇOS PÚBLICOS – SEMUSP

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Serviços Públicos	Secretário Municipal de Serviços Públicos	1	Subsídio
Assessoria de Gabinete	Assessor de Gabinete	1	GAS3
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	1	DAS1
Gerência Administrativa e Financeira	Gerente Administrativo e Financeiro	1	FGG
Gerência de Oficina	Gerente de Oficina	1	FGG
Gerência da Central de Veículos	Gerente da Central de Veículos	1	GAS1
Gerência do Cemitério	Gerente do Cemitério	1	FGG
Gerência da Pedreira Municipal	Gerente da Pedreira Municipal	1	FGG
Gerência do Viveiro Municipal	Gerente do Viveiro Municipal	1	FGG
Diretoria de Serviços Públicos	Diretor de Serviços Públicos	1	DAS1
Gerência de Coleta e Tratamento de Resíduos	Gerente de Coleta e Tratamento de Resíduos	1	FGG
Gerência de Arborização	Gerente de Arborização	1	GAS1
Gerência de Praças, Parques, Jardins e Roçadas	Gerente de Praças, Parques, Jardins e Roçadas	1	FGG
Gerência de hortas comunitárias	Gerente de hortas comunitárias	1	GAS1
Gerência de Manutenção de Pavimentação, Viação e Galerias de Águas Pluviais	Gerente de Manutenção de Pavimentação, Viação e Galerias de Águas Pluviais	1	GAS1
Gerência de Manutenção de Próprios Públicos	Gerente de Manutenção de Próprios Públicos	1	FGG
Diretoria de Iluminação Pública	Diretor de Iluminação Pública	1	DAS2
Coordenadoria de Defesa Civil	Coordenador de Defesa Civil	1	DAS3
Assessoria de Defesa Civil	Assessor de Defesa Civil	1	GAS3
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	30	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	22	FGCS

III.h SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO – SEIDE

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Inovação e Desenvolvimento Econômico	Secretário Municipal de Inovação e Desenvolvimento Econômico	1	Subsídio
Assessoria de Gabinete	Assessor de Gabinete	1	GAS3
Diretoria de Desenvolvimento Econômico	Diretor de Desenvolvimento Econômico	1	DAS2
Gerência Administrativo	Gerente Administrativo	1	GAS1
Diretoria de Inovação Tecnológica	Diretor de Inovação Tecnológica	1	DAS2
Gerência de Agricultura	Gerente de Agricultura	1	GAS1
Diretoria de Turismo e Entretenimento	Diretor de Turismo e Entretenimento	1	DAS1
Diretoria da Agência do Trabalhador	Diretor da Agência do Trabalhador	1	DAS2
Gerência de Controle de Feiras Livres	Gerente de Controle de Feiras Livres	1	GAS2
Gerência de Indústria, Comércio e Serviços	Gerente de Indústria, Comércio e Serviços	1	FGG
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	4	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	3	FGCS

III.i SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA – SEMUC			
Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Cultura	Secretário Municipal de Cultura	1	Subsídio
Diretoria Cultural	Diretor Cultural	1	DAS1
Gerência Administrativo	Gerente Administrativo	1	FGG
Gerência de Eventos Artísticos	Gerente de Eventos Artísticos	1	GAS1
Gerência do Livro, Leitura e Literatura	Gerente do Livro, Leitura e Literatura	1	GAS1
Gerência de Patrimônio Histórico e Cultural	Gerente de Patrimônio Histórico e Cultural	1	FGG
Diretoria de Espaços Culturais	Diretor de Espaços Culturais	1	DAS3
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	7	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	5	FGCS

III.1 SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA - SASC

Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania	Secretário Municipal de Assistência Social e Cidadania	1	Subsídio
Assessoria de Gabinete	Assessor de Gabinete	1	GAS3
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	1	DAS2
Diretoria de Assistência Social	Diretor de Assistência Social	1	FGD
Gerência de Gestão do Sistema Único de Assistência Social	Gerente de Gestão do Sistema Único de Assistência Social	1	FGG
Gerência de Proteção Social Básica	Gerente de Proteção Social Básica	1	FGG
Gerência de Proteção Social Especial	Gerente de Proteção Social Especial	1	FGG
Diretoria de Programa Antidrogas	Diretor de Programa Antidrogas	1	DAS2
Gerência de Apoio a Entidades	Gerente de Apoio a Entidades	1	FGG
Assessoria de Apoio às Entidades	Assessor de Apoio às Entidades	1	GAS3
Gerência de Programa Social	Gerente de Programa Social	1	FGG
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	14	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	3	FGCS
Diretoria de Unidade de Proteção Social	Diretor de Unidade de Proteção Social	14	FGD3

III.k SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS PÚBLICAS – SEMOP			
Cargo	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Obras Públicas	Secretário Municipal de Obras Públicas	1	Subsídio
Diretoria de Obras Públicas	Diretor de Obras Públicas	1	DAS1
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	1	FGG
Gerência de Fiscalização de Obras Públicas	Gerente de Fiscalização de Obras Públicas	1	FGG
Gerência de Análise e Acompanhamento de Contratos	Gerente de Análise e Acompanhamento de Contratos	1	FGG
Diretoria de Projetos de Obras Públicas	Diretor de Projetos de Obras Públicas	1	FGD
Gerência de Elaboração e Compatibilização de Projetos	Gerente de Elaboração e Compatibilização de Projetos	1	FGG
Gerência de Orçamento	Gerente de Orçamento	1	FGG
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	5	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	5	FGCS