



LEI COMPLEMENTAR Nº. 776.

Autor: Poder Executivo.

**DISPÕE SOBRE A ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO
PODER EXECUTIVO DO MUNICÍPIO DE MARINGÁ E
DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**A CÂMARA MUNICIPAL DE MARINGÁ, ESTADO DO
PARANÁ, aprovou e eu, PREFEITO MUNICIPAL,
sanciono a seguinte**

LEI COMPLEMENTAR:

TÍTULO I DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL BÁSICA

CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES SOBRE A ESTRUTURA BÁSICA

Art. 1.º Para desenvolver as suas atividades legais e constitucionais, o Município de Maringá disporá de unidades organizacionais da Administração Direta e Indireta, integradas segundo os setores de atividades relativas às metas e objetivos definidos nesta Lei.

§ 1.º O Poder Executivo é exercido pelo Prefeito Municipal.

§ 2.º A Administração Direta compreende o exercício das atividades de administração pública municipal, executado diretamente pelas unidades administrativas, a saber:

I - unidade de deliberação, consulta e orientação ao Prefeito Municipal, nas suas atividades administrativas;

II - unidades de assessoramento e apoio direto ao Prefeito e aos titulares das unidades administrativas, para o desempenho de funções auxiliares, coordenação e controle de assuntos e programas intersecretariais;

III - secretarias municipais de natureza meio e fim, órgãos de primeiro nível hierárquico, para o planejamento, comando, coordenação, fiscalização, execução, controle e orientação normativa da ação do Poder Executivo.

17) SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO – SEDE

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico	Secretário Municipal de Desenvolvimento Econômico	01	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	CC1
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	CC2
Gerência de Indústria, Comércio e Serviços	Gerente de Indústria, Comércio e Serviços	01	CC2
Gerência de Turismo	Gerente de Turismo	01	CC2
Diretoria de Agricultura	Diretor de Agricultura	01	CC1
Gerência de Produção Agropecuária	Gerente de Produção Agropecuária	01	CC2
Gerência de Abastecimento e Mercado	Gerente de Abastecimento e Mercado	01	CC2
Gerência da Agência do Trabalhador	Gerente da Agência do Trabalhador	01	CC2
Assessoria IV	Assessor IV	03	CC4
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	06	FGC



Art. 2º. A estrutura organizacional do Poder Executivo do Município de Maringá será representada pelas seguintes unidades:

I - Órgãos de Assessoramento Superior:

- a) Gabinete do Prefeito – GAPRE;
- a.1) Assessoria de Comunicação;
- a.2) Secretaria Executiva do Conselho de Desenvolvimento Econômico de Maringá – CODEM;
- b) Secretaria Municipal de Gestão – SEGE;
- c) Procuradoria Geral do Município – PROGE;
- c.1) Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa do Consumidor – PROCON;
- d) Secretaria Municipal de Controle Interno – SEMCI;
- e) Secretaria Municipal de Relações Interinstitucionais – SEREI;

II - Secretarias de Natureza Meio:

- a) Secretaria Municipal de Administração – SEADM;
- b) Secretaria Municipal de Fazenda – SEFAZ;
- c) Secretaria Municipal de Planejamento – SEPLAN;

III - Secretarias de Natureza Fim:

- a) Secretaria Municipal de Educação – SEDUC;
- b) Secretaria Municipal de Saúde – SAÚDE;
- c) Secretaria Municipal da Mulher – SEMULHER;
- d) Secretaria Municipal de Esportes e Lazer – SESP;
- e) Secretaria Municipal de Transportes – SETRAN;
- f) Secretaria Municipal de Meio Ambiente – SEMA;
- g) Secretaria Municipal de Serviços Públicos – SEMUSP;
- h) Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico – SEDE;



i) Secretaria Municipal de Cultura – SEMUC;

j) Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania – SASC;

k) Secretaria Municipal de Controle Urbano e Obras Públicas – SEURB;

IV – Entidade da Administração Indireta – Autarquia Especial:

a) MARINGÁ PREVIDÊNCIA – Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Maringá;

V - Sociedades de Economia Mista:

a) Urbanização de Maringá S.A. – URBAMAR;

b) SBMG Terminais Aéreos de Maringá S.A.

Art. 3.º Além das secretarias referidas no artigo anterior, o Prefeito Municipal poderá instalar até 02 (duas) secretarias de natureza extraordinária, para tratar de assuntos ou programas de importância e duração transitória.

Parágrafo único. O ato de instalação da secretaria de natureza extraordinária indicará a duração estimada da missão a ser cumprida, os meios administrativos a serem usados e, conforme o caso, as unidades administrativas que devam, temporariamente, ser vinculadas ao novo órgão.

Art. 4.º A estrutura organizacional e funcional básica do Gabinete do Prefeito, dos Órgãos de Assessoramento Superior, das Secretarias Municipais e das Entidades de Administração Indireta, atendidas as suas peculiaridades, poderá compreender unidades administrativas dos seguintes níveis:

I - Nível de Direção Superior, representado pelos cargos remunerados por subsídio, com funções relativas à liderança, articulação e controle das atuações e dos resultados das respectivas áreas de atividades;

II - Nível de Direção, com funções de desenvolvimento das atividades das unidades administrativas, inerentes à finalidade do órgão, que será representado por:

a) Diretor, símbolo CC1 ou FGD;

III - Nível de Gerência, com funções de desenvolvimento das atividades das unidades administrativas, inerentes à sua área de atuação, que será representado por:

a) Gerente, símbolo CC2 ou FGG;

b) Diretor de Unidade Administrativa de Grande Porte, símbolo CC2 ou FGD1;

c) Diretor de Unidade Administrativa de Médio Porte, símbolo CC3 ou FGD2;



- d) Diretor de Unidade Administrativa de Pequeno Porte, símbolo CC4 ou FGD3;
- e) Diretor de Unidade Administrativa da Saúde de Grande Porte, símbolo CC3 ou FGD1;
- f) Diretor de Unidade Administrativa da Saúde de Médio Porte, símbolo CC4 ou FGD2;

IV - Nível de Coordenação e Chefia de Serviço, com funções de operacionalização das atividades inerentes à sua área de atuação, representado por:

- a) Coordenador de Serviço, símbolo FGC;
- b) Chefia de Serviço, símbolo FGCS;
- c) Coordenador Educacional, símbolo FGCE;

V - Nível de Atuação Fiscal, com funções de fiscalização inerentes à sua área de atuação, representado por:

- a) Assessor de Fiscalização Fazendária, símbolo FGF;
- b) Assessor de Fiscalização, símbolo FGFI;

VI - Nível de Assessoramento, representado por:

- a) Assessor I, II, III e IV, símbolos CC1, CC2, CC3 e CC4, respectivamente.

§ 1.º O disposto neste artigo não se aplica às secretarias extraordinárias.

§ 2.º As funções de confiança, exercidas exclusivamente por servidores ocupantes de cargo efetivo, e os cargos em comissão, a serem preenchidos por servidores de carreira nos casos, condições e percentuais mínimos previstos em lei, destinam-se apenas às atribuições de direção, chefia e assessoramento.

§ 3.º A estrutura hierárquica dos cargos definidos neste artigo está configurada pelos respectivos símbolos representativos estabelecidos na ordem constante do *caput*.

§ 4.º Os Cargos previstos neste artigo têm as seguintes especificidades:

SUBSÍDIO - Cargo Comissionado de livre nomeação para as funções de Chefe de Gabinete, Secretários Municipais ou equivalentes, Secretários Executivos, Procurador Geral e Diretor Superintendente da Maringá Previdência;

CC1 - Cargo Comissionado de livre nomeação para as Funções de Direção, Direção Executiva, Assessoria I e Subprocuradoria;

CC2 - Cargo Comissionado de livre nomeação para as Funções de Gerência, Assessoria II e Diretoria de Escola e/ou CMEI – Grande Porte;



CC3 - Cargo Comissionado de livre nomeação para as Funções de Assessoria III, Diretoria de Escola e/ou CMEI – Médio Porte – e Diretoria de Unidade e Serviço de Saúde – Grande Porte;

CC4 - Cargo Comissionado de livre nomeação para as Funções de Assessoria IV, Diretoria de Escola e/ou CMEI – Pequeno Porte – e Diretoria de Unidade e Serviço de Saúde – Médio Porte;

FGD - Função Gratificada para designação de Servidor Efetivo em Cargo de Direção;

FGG - Função Gratificada para designação de Servidor Efetivo em Cargo de Gerência;

FGC - Função Gratificada para designação de Servidor Efetivo em Cargo de Coordenação de Serviço;

FGCS - Função Gratificada para designação de Servidor Efetivo em Cargo de Chefia de Serviço;

FGD1 - Função Gratificada para designação de Servidor Efetivo em Cargo de Direção Escolar e/ou CMEI e/ou Unidades de Saúde – Grande Porte;

FGD2 - Função Gratificada para designação de Servidor Efetivo em Cargo de Direção Escolar e/ou CMEI e/ou Unidades de Saúde – Médio Porte;

FGD3 - Função Gratificada para designação de Servidor Efetivo em Cargo de Direção Escolar e/ou CMEI – Pequeno Porte – e/ou Unidade de Proteção Social;

FGF - Função Gratificada para designação de Servidor Efetivo em Cargo de Assessor de Fiscalização Tributária;

FGFI - Função Gratificada para designação de Servidor Efetivo em Cargo de Assessor de Fiscalização de Obras, de Meio Ambiente e de Serviços Públicos;

FGCE - Função Gratificada para designação de Servidor Efetivo em Cargo de Coordenação Educacional.

CAPÍTULO II

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS SOBRE A ESTRUTURA

Art. 5.º A Administração Municipal poderá ser assessorada por Conselhos, órgãos colegiados com o objetivo de colaborar nos mais diversos setores da comunidade.

Parágrafo único. Os órgãos colegiados de que trata este artigo terão regulamentação própria, sendo vedada a remuneração de seus membros.



Art. 6.º A representação gráfica da estrutura organizacional básica será objeto da regulamentação.

Art. 7.º Para o desempenho das atividades pertinentes aos órgãos que integram a estrutura organizacional ora estabelecida, ficam criados os cargos constantes do Anexo I desta Lei, obedecendo-se à lotação, simbologia e quantidade nele fixadas.

Art. 8.º O subsídio dos ocupantes dos cargos previstos no inciso I do artigo 4.º desta Lei observará o valor definido pelo Poder Legislativo.

Art. 9.º A remuneração dos cargos comissionados observará os seguintes padrões de vencimentos, vedado o pagamento de verba de representação ao respectivo ocupante:

CC1: R\$ 4.750,00;
CC2: R\$ 2.999,91;
CC3: R\$ 2.104,27;
CC4: R\$ 1.310,95.

Art. 10. O funcionário efetivo designado para exercer função gratificada perceberá, a título de gratificação, os seguintes valores:

FGD: R\$ 1.570,00;
FGG: R\$ 1.125,00;
FGC: R\$ 435,00;
FGCS: R\$ 305,00;
FGD1: R\$ 780,00;
FGD2: R\$ 600,00;
FGD3: R\$ 480,00;
FGF: R\$ 910,00;
FGFI: R\$ 505,00;
FGCE: R\$ 435,00.

Art. 11. Para todos os efeitos legais, o subsídio e a remuneração dos cargos de provimento em comissão e das funções gratificadas, criados por esta Lei Complementar, somente poderão ser alterados por lei específica, observada a iniciativa privativa em cada caso, assegurada a revisão geral anual, sempre na mesma data e sem distinção de índices.

Parágrafo único. Ao subsídio e à remuneração dos cargos previstos nesta Lei Complementar se aplicam o disposto nos incisos X e XI do artigo 37 da Constituição Federal.

Art. 12. Os cargos de remuneração por subsídio e os cargos em comissão criados por esta Lei, de livre nomeação pelo Chefe do Poder Executivo, serão exercidos por ocupantes que detenham suficiente habilitação, quando a área de atuação assim o exigir.

Parágrafo único. As nomeações para a função gratificada serão regulamentadas por Decreto.



Art. 13. O Servidor Municipal Efetivo nomeado em Cargo de Direção e Chefia (FGD e FGG), cuja remuneração total, acrescida com a gratificação fixada, não atingir os valores correspondentes aos Cargos de Confiança equivalentes (CC1 e CC2), deverá ter os valores de sua função gratificada acrescida de uma gratificação variável (GV), para que haja equiparação das remunerações.

Art. 14. O Servidor Municipal Efetivo nomeado em Cargo de Direção e Chefia (CC1 e CC2) perceberá a remuneração do cargo efetivo acrescida do valor correspondente às Funções Gratificadas FGD e FGG, respectivamente.

Parágrafo único. O servidor efetivo que for nomeado para o cargo em comissão não poderá acumular o respectivo vencimento com outro cargo comissionado, função gratificada e encargos especiais.

TÍTULO II DAS ÁREAS DE COMPETÊNCIA DAS UNIDADES INTEGRANTES DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

CAPÍTULO I DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS DE CONSULTA, ORIENTAÇÃO E DELIBERAÇÃO

Art. 15. O Prefeito Municipal fixará, por Decreto, a composição, atribuições e forma de funcionamento dos órgãos colegiados de deliberação, consulta e orientação, previstos no inciso I do § 2.º do artigo 1.º desta Lei, observada a legislação pertinente.

CAPÍTULO II DOS ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO

Seção I Do Gabinete do Prefeito - GAPRE

Art. 16. O Gabinete do Prefeito tem como área de competência:

I - a recepção, estudo e triagem do expediente encaminhado ao Prefeito e transmissão e controle das ordens dele emanadas;

II - elaboração e encaminhamento dos documentos oficiais a serem assinados pelo Prefeito Municipal;

III - organização e controle do arquivo de documentos recebidos e expedidos pelo Gabinete;

IV - organização e controle da agenda do Prefeito;



V - coordenação das ações das Administrações Distritais, as quais farão a articulação entre as áreas afins e a comunidade, no que lhe é pertinente;

VI - organizar e executar o cerimonial dos eventos do Município de Maringá;

VII - execução de outras atividades afetas ao Gabinete do Prefeito e que sejam por ele determinadas.

Parágrafo único. O Chefe de Gabinete do Prefeito tem por competência:

I - a coordenação da representação social e política do Prefeito;

II - agendar e controlar as audiências dos Secretários Municipais e equivalentes com o Prefeito Municipal;

III - a assistência ao Prefeito em suas relações político-administrativas com os municípios, órgãos e entidades públicas e privadas, associações de classe e Legislativo Municipal;

IV - a organização da agenda de audiências, entrevistas e reuniões do Prefeito;

V - a preparação e expedição da correspondência do Prefeito;

VI - a preparação, registro, publicação e expedição dos atos do Prefeito;

VII - a organização, numeração e manutenção, sob sua responsabilidade, dos originais de Leis, Decretos, Portarias e outros atos normativos pertencentes ao Executivo Municipal;

VIII - a assistência ao Prefeito em suas relações com os Poderes Executivo e Legislativo, Estaduais e Federais;

IX - o assessoramento ao Prefeito em suas relações com a Câmara Municipal;

X - o controle dos prazos para sanção e veto de leis;

XI - a coordenação para atividades de:

a) relações públicas e divulgação das diretrizes, planos, programas e outros assuntos de interesse do Município;

b) redação, registro e expedição de atos do Prefeito, em colaboração com a Procuradoria Geral;

c) desenvolvimento das atividades da Assessoria do Gabinete;

XII - a coordenação e supervisão do Serviço de Cerimonial;

XIII - a elaboração da mensagem anual do Prefeito;



XIV - o apoio administrativo à Junta de Serviço Militar, ao Tiro-de-Guerra e ao Corpo de Bombeiros;

XV - desenvolver e acompanhar os objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Chefia do Gabinete;

XVI - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Subseção I
**Da Secretaria Executiva do
Conselho de Desenvolvimento Econômico de Maringá – CODEM**

Art. 17. Será de competência da Secretaria Executiva do Conselho de Desenvolvimento Econômico de Maringá – CODEM:

- I - proporcionar suporte executivo e operacional ao Conselho;
- II - coordenar o processamento dos processos de interesse do CODEM junto aos órgãos da Administração;
- III - desenvolver atividades visando à implementação de convênios com órgãos governamentais e privados, com o objetivo de incrementar as atividades do CODEM;
- IV - planejar, em parceria, os projetos de desenvolvimento aprovados pelo Conselho;
- V - implementar a elaboração dos projetos aprovados pelo Conselho;
- VI - exercer outras atribuições afins que lhe forem determinadas pelo Presidente do Conselho.

Parágrafo único. O Secretário Executivo do CODEM tem por competência:

- I - ordenar a execução de trabalhos, estudos e projetos deliberados pela Mesa Diretora, pelo Plenário e pela Assembleia Geral;
- II - fazer o ordenamento e o encaminhamento de assuntos para as Câmaras Técnicas, bem como articular Câmaras e propor a criação de comissões para assuntos específicos;
- III - propor estudos, trabalhos e projetos a Câmaras, Comissões e à Mesa Diretora;
- IV - articular a equipe e fazer a distribuição e a organização das tarefas e deliberações;



V - responsabilizar-se e zelar pelo bom funcionamento e fazer cumprir as deliberações superiores emanadas;

VI - participar das reuniões de deliberação da Mesa Diretora, da Plenária e da Assembleia Geral, preparando e apresentando as matérias para deliberação;

VII - propor as pautas de assuntos a serem deliberados pela Mesa Diretora e pelo Plenário;

VIII - fazer convocações por ordem do Presidente;

IX - elaborar projetos de resoluções para serem apreciados pela Mesa Diretora ou pelo Plenário;

X - receber e atender autoridades, empresários, comitivas e pessoas que buscam conhecimento sobre Maringá e região, suas potencialidades, vantagens e condições para receber empreendimentos;

XI - proferir palestras sobre o CODEM e sobre a Cidade de Maringá com o objetivo de vendê-la como receptáculo de empreendimentos, de serviços públicos e de outros instrumentos de promoção e desenvolvimento;

XII - representar o CODEM em outros órgãos públicos;

XIII - promover a articulação com os demais conselhos do Município;

XIV - representar o CODEM em eventos de interesse deste, submetendo propostas quando designado para tanto;

XV - ordenar as despesas para manutenção e funcionamento, ampliação e melhoria do CODEM, mediante prévio plano de aplicação aprovado pela Mesa Diretora, bem como responsabilizar-se pela elaboração e a execução do orçamento próprio do CODEM;

XVI - baixar atos por ordem do Presidente do CODEM e da Mesa Diretora;

XVII - solicitar e realizar audiências com autoridades públicas de todas as esferas e poderes, bem como em entidades e instituições públicas e privadas;

XVIII - elaborar o calendário geral de reuniões das Câmaras, Mesa Diretora e Plenária;

XIX - coordenar a elaboração do orçamento do Fundo Municipal de Desenvolvimento Econômico – FMD – e acompanhar a sua execução pelo Gestor do Fundo, produzindo os relatórios de desempenho;

XX - exercer outras atividades afins definidas pelo Presidente do CODEM, pela Mesa Diretora ou pelo Plenário.



Art. 18. Os cargos definidos para o CODEM serão providos e/ou exonerados pelo Chefe do Poder Executivo somente mediante indicação ou solicitação feita pela sua Mesa Diretora.

Seção II Da Assessoria do Gabinete

Art. 19. O assessoramento do Gabinete do Prefeito será efetivado pela Chefia de Gabinete, Assessoria de Comunicação Social, Assessoria de Promoção da Igualdade Racial, Assessoria da Juventude, Assessoria do Espaço da Cidadania e Assessores.

§ 1.º As competências da Chefia de Gabinete estão definidas no parágrafo único do artigo 16 desta Lei.

§ 2.º A Assessoria de Comunicação Social tem por competência:

- I - a assistência direta ao Prefeito Municipal nas suas relações com a imprensa;
- II - o serviço de relações públicas do Prefeito e o assessoramento às unidades do Município em assuntos de comunicação social;
- III - a articulação das relações da Administração Municipal com os órgãos da imprensa.

§ 3.º A Assessoria de Promoção da Igualdade Racial tem por finalidade elaborar e coordenar políticas públicas que garantam o atendimento às necessidades específicas e colaborem no combate à discriminação racial, visando à inclusão social da população excluída como forma de promover a igualdade racial no Município, sendo competente para:

- I - elaborar e coordenar planos, programas e projetos relativos à questão racial da população excluída no âmbito do Município;
- II - elaborar, em conjunto com o movimento racial organizado, a criação do Conselho Municipal da Comunidade Negra;
- III - manifestar-se a respeito das questões raciais em todas as esferas de Governo, para o cumprimento dos direitos das populações excluídas, sempre que necessário;
- IV - propor medidas e atividades que garantam o combate à discriminação racial e a plena inserção da cidadã e do cidadão negro na vida econômica, social, política e estrutural do Município;

V - desenvolver estudos relativos às condições em que se encontra a população excluída no Município, mantendo um banco de dados atualizado que possibilite a formulação de políticas públicas específicas;



VI - colaborar com os demais órgãos da Administração Municipal no planejamento e na execução de ações referentes à promoção da igualdade racial;

VII - criar instrumentos que permitam a organização e a mobilização da comunidade negra, oferecendo apoio aos movimentos negros organizados no âmbito municipal;

VIII - criar programa de formação permanente e/ou conscientização, promovendo cursos, congressos, seminários e eventos correlatos que contribuam para a conscientização da população, referentes aos direitos das populações excluídas;

IX - coordenar e implementar campanhas institucionais relativas às questões raciais, utilizando material de divulgação, junto à população da cidade;

X - promover a elaboração de convênios e contratos com organismos públicos e privados, nacionais e internacionais, visando à elaboração e execução de planos, programas e projetos relativos à questão racial que promovam a inclusão socioeconômica da população negra;

XI - fiscalizar e exigir o cumprimento da legislação que assegura os direitos da população excluída;

XII - desenvolver outras atividades não especificadas neste artigo e diretamente relacionadas à finalidade da Assessoria Municipal de Promoção da Igualdade Racial;

XIII - zelar pelo cumprimento do Estatuto da Igualdade Racial;

XIV - participar da rede nacional de gestores de políticas públicas de igualdade racial, junto à Secretaria Especial de Políticas Públicas de Igualdade Racial (SEPPIR);

XV - o Conselho Municipal da Comunidade Negra – CMCN – jurisdiciona-se à Assessoria Municipal de Promoção da Igualdade Racial.

§ 4.º A Assessoria da Juventude tem por finalidade elaborar e coordenar as ações de políticas públicas de juventude, que garantam o atendimento às necessidades específicas do público juvenil, tendo no protagonismo juvenil a ferramenta principal de organização, sendo competente para:

I - elaborar e coordenar planos, programas e projetos relativos à questão das políticas públicas de juventude em âmbito municipal;

II - colaborar com e acompanhar o Conselho Municipal da Juventude;

III - manifestar-se a respeito das questões juvenis em todas as esferas de governo, para o cumprimento dos direitos da população juvenil, sempre que necessário;

IV - propor medidas e atividades que garantam a organização da juventude e a plena inserção da cidadã e do cidadão jovem na vida econômica, social, política e estrutural do Município;



V - desenvolver estudos relativos às condições em que se encontra a população jovem no Município, mantendo um banco de dados atualizado que possibilite a formulação de políticas públicas específicas;

VI - colaborar com os demais órgãos da Administração Municipal no planejamento e na execução de ações referentes à promoção das políticas públicas de juventude;

VII - criar instrumentos que permitam a organização e a mobilização da comunidade juvenil, oferecendo apoio aos movimentos juvenis organizados no âmbito municipal;

VIII - criar programa permanente de formação e/ou conscientização, promovendo cursos, congressos, seminários e eventos correlatos que contribuam para a conscientização da população, referentes aos direitos da população jovem;

IX - coordenar e implementar campanhas institucionais relativas às questões juvenis, utilizando material de divulgação, junto à população da cidade;

X - promover a elaboração de convênios e contratos com organismos públicos e privados, nacionais e internacionais, visando à elaboração e execução de planos, programas e projetos relativos à questão juvenil e que promovam a inclusão socioeconômica da população jovem;

XI - fiscalizar e exigir o cumprimento da legislação que assegura os direitos da população jovem;

XII - desenvolver outras atividades não especificadas neste artigo e diretamente relacionadas à finalidade da Assessoria Municipal de Juventude;

XIII - participar da rede nacional de gestores de políticas públicas de juventude, junto aos Governos Federal e Estadual;

XIV - o Conselho Municipal da Juventude de Maringá – CMJM – jurisdiciona-se à Assessoria de que trata este parágrafo.

§ 5.º À Assessoria do Espaço da Cidadania cabe:

I - fomentar a participação da população no processo de composição da Lei Orçamentária;

II - atuar no ajuste das demandas a serem atendidas;

III - desenvolver as atividades necessárias com o objetivo de estreitar o relacionamento do Poder Executivo com as Associações de Bairros;

IV - atuar no processo de discussão quanto à qualidade, oportunidade, revisão, estimativa e demanda da oferta dos serviços prestados à população, e das ações e políticas



da Administração Pública Municipal, observando metodologia definida em regulamento próprio.

§ 6.º As competências dos Assessores estão definidas no artigo 43 desta Lei.

Seção III
Da Secretaria Municipal de Gestão - SEGE

Art. 20. Será de competência da Secretaria Municipal de Gestão:

- I - a coordenação e integração das ações das Secretarias Municipais e outros órgãos da Administração Municipal;
- II - a coordenação dos sistemas de fiscalização do Município;
- III - a articulação das ações de Governo e a execução destas;
- IV - a coordenação das atividades de processamento de dados e o desenvolvimento da informatização;
- V - a coordenação das atividades de Gestão Estratégica do Governo;
- VI - a coordenação das atividades de auditoria;
- VII - a coordenação das atividades de Ouvidoria do Município;
- VIII - a promoção da integração do Município de Maringá às demais regiões do Estado, objetivando cumprir as metas estabelecidas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal;
- IX - a análise da conveniência da criação e extinção de fundos especiais;
- X - o controle e a fiscalização da gestão dos Fundos municipais.

Parágrafo único. O Secretário Municipal de Gestão tem por competência:

- I - coordenar a integração das ações das Secretarias Municipais e outros órgãos da Administração Municipal e os órgãos de fiscalização do Município;
- II - a coordenação do relacionamento entre o Chefe do Poder Executivo e os órgãos da Administração Municipal;
- III - coordenar as relações permanentes do Executivo Municipal com entidades, associações e demais organizações, governamentais ou não;



IV - transmitir aos órgãos da Administração Municipal as determinações do Prefeito Municipal, promovendo a integração dos órgãos destinatários, acompanhando o seu cumprimento;

V - elaborar trabalhos e atividades de sua esfera de competência, por ato do Prefeito Municipal, ou integrantes da estratégia global do Município;

VI - sugerir ajustes na estrutura organizacional e operacional dos órgãos da Prefeitura e na legislação municipal, visando à maior eficiência e eficácia dos serviços públicos locais, acompanhando sua implementação e medindo seus resultados;

VII - prestar auxílio ao Prefeito Municipal nas relações do Governo Municipal com órgãos governamentais e não-governamentais do País e do exterior, sempre que estas relações objetivarem o interesse da comunidade municipal e seu desenvolvimento;

VIII - coordenar o desenvolvimento e o acompanhamento do Planejamento Estratégico de Governo, a programação de metas, o controle de resultados e a compatibilização das ações de Governo entre os órgãos da Administração do Município;

IX - coordenar o serviço de processamento de dados do Município e o desenvolvimento da informatização e automação;

X - coordenar e acompanhar os objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico do Governo;

XI - realizar todo o controle orçamentário, de provisão à execução, e respectivo acompanhamento, inclusive dos indicadores legalmente instituídos, mantendo o Prefeito informado sobre a situação;

XII - elaboração dos Planos Plurianuais, Lei de Diretrizes e Orçamento-Programa, em conformidade com a legislação vigente e atendendo às diretrizes estratégicas apontadas pelo Governo Municipal;

XIII - desenvolver e realizar o acompanhamento das receitas e despesas realizadas, efetuando projeções, compondo fluxos de caixa, sempre em formato gerencial, objetivando o suporte decisório;

XIV - articular-se com as demais esferas de Governo, seja Direta ou Indireta, no sentido de realizar a captação de recursos para o Município de Maringá, em especial para atendimento das diretrizes estratégicas;

XV - realizar o acompanhamento dos projetos de captação de recursos em tramitação, junto aos Governos Estadual e Federal e respectivas Autarquias, Fundações e Instituições de Fomento, assim como respectivos Convênios, alimentando controles gerenciais específicos e disponibilizando-os ao Chefe do Poder Executivo Municipal;

XVI - elaborar os Planos, Programas e Projetos Governamentais, caracterizados como estratégicos, assim como subsidiar de informações as demais Unidades Administrativas que tenham competência de elaboração de projetos específicos de captação



de recursos e/ou realização de convênios com os Governos Estadual e Federal, respectivas Autarquias, Fundações e Instituições de Fomento;

XVII - coordenar as atividades de Ouvidoria do Município;

XVIII - efetuar a Gestão dos Planos, Programas e Projetos Governamentais;

XIX - desenvolver, adaptar e/ou acompanhar os indicadores de desempenho do Governo Municipal, em toda a sua dimensão.

Seção IV Da Procuradoria Geral do Município - PROGE

Art. 21. Será de competência da Procuradoria Geral do Município:

I - a representação e defesa judicial e extrajudicial dos interesses do Município, em qualquer foro ou instância, e outras atividades jurídicas delegadas pelo Prefeito;

II - o assessoramento às unidades do Município em assuntos de natureza jurídica;

III - a preparação de contratos, convênios e acordos, nos quais o Município seja parte;

IV - a cobrança judicial da dívida ativa;

V - a supervisão das sindicâncias e processos administrativos;

VI - a emissão de pareceres sobre questões que lhe forem submetidas e outras atividades correlatas;

VII - coordenação das atividades do PROCON.

Parágrafo único. O Procurador Geral do Município tem por competência:

I - a representação do Município, judicial ou extrajudicial, em quaisquer instâncias ou tribunais;

II - a emissão de pareceres jurídicos sobre assuntos e matérias de interesse do Município;

III - a cobrança judicial da dívida ativa do Município ou de quaisquer outras dívidas que não forem liquidadas nos prazos legais, e das provenientes de outros créditos do Município;



IV - a redação de minutas de mensagens, anteprojeto de lei, decretos, vetos e regulamentos, examinando-os do ponto de vista da técnica legislativa e do ordenamento jurídico nacional, face à legislação em vigor;

V - a redação de minutas de contratos, convênios, acordos, consórcios, concessões, permissões e autorizações de uso;

VI - a lavratura de escrituras e respectivos registros;

VII - a assessoria ao Prefeito nos atos executivos relativos à desapropriação, aquisição e alienações de imóveis pela Prefeitura;

VIII - a participação, quando necessário, em processos administrativos de qualquer natureza, na prestação de assessoria jurídica;

IX - a organização de coletânea de leis municipais, bem como de legislação federal e estadual de interesse do Município;

X - a proposição de medidas de caráter jurídico que visem a proteger o patrimônio e os interesses da Administração Pública Municipal;

XI - a assessoria aos órgãos da Administração;

XII - coordenar os atos e ações da Diretoria do PROCON Municipal, na promoção das medidas judiciais e extrajudiciais que garantam a proteção do patrimônio público e social, cidadania, meio ambiente e direito do consumidor;

XIII - acompanhar os órgãos da Administração Direta em todos os seus atos, emitindo pareceres técnicos acerca de sua legalidade, transparência e resultado, abrindo os processos administrativos que forem necessários, recomendando as modificações que devam ser feitas e as críticas técnicas para adequação aos princípios estabelecidos;

XIV - desenvolver e acompanhar os objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Procuradoria;

XV - acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

XVI - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Subseção I

Da Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa do Consumidor - PROCON

Art. 22. Será de competência da Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa do Consumidor:



I - formular, coordenar e executar programas e atividades relacionadas com a defesa do consumidor, solicitando, quando for o caso, apoio e assessoria dos demais órgãos congêneres municipais, estaduais e federais;

II - orientar e defender os consumidores contra prováveis abusos praticados nas relações de consumo;

III - realizar a fiscalização prevista no artigo 55 da Lei Federal n. 8078, de 11/09/90;

IV - receber e apurar reclamações de consumidores, encaminhando aquelas que não possam ser resolvidas administrativamente e as que constituam infrações penais à Promotoria de Justiça de Defesa do Consumidor;

V - apoiar as entidades de Proteção e Defesa do Consumidor existentes e incentivar e orientar a criação de associações comunitárias com o mesmo fim;

VI - celebrar convênios com órgãos e entidades públicas e privadas, objetivando a defesa e proteção do consumidor;

VII - orientar e educar os consumidores, através de cartilhas, manuais, folhetos ilustrados, cartazes e demais meios de comunicação;

VIII - desenvolver palestras, campanhas, feiras, debates e outras atividades correlatas, visando educar e despertar a coletividade para uma consciência crítica;

IX - atuar junto ao sistema formal de ensino, visando incluir assuntos de defesa do consumidor nas disciplinas constantes dos currículos escolares;

X - coordenar a gestão dos Fundos afetos ao órgão.

Parágrafo único. O Coordenador do PROCON tem as seguintes competências:

I - em conjunto com o Procurador Geral do Município, formular e executar a política global relacionada com a defesa e proteção do consumidor;

II - promover e supervisionar a execução das atividades do órgão.

Seção V Da Secretaria Municipal de Controle Interno – SEMCI

Art. 23. Será de competência da Secretaria Municipal de Controle Interno, dentre outras definidas em lei específica:

I - fiscalizar o cumprimento das metas previstas no Plano Plurianual e a execução dos programas orçamentários;



II - comprovar a legalidade e avaliar os resultados, quanto à eficácia e à eficiência, da gestão orçamentária, financeira, patrimonial, de recursos humanos e operacionais nos órgãos e nas entidades da Administração Municipal, bem como da aplicação de recursos próprios por entidades de direito privado;

III - exercer o controle das operações de crédito, avais e garantias, bem como dos direitos e haveres municipais;

IV - promover o desenvolvimento institucional municipal;

V - promover o cumprimento das normas legais e técnicas;

VI - subsidiar e orientar o Governo sobre a gestão pública a cargo dos Secretários, administradores e responsáveis pela arrecadação e aplicação de recursos públicos.

§ 1.º Ao Secretário Municipal de Controle Interno compete:

I - dirigir e orientar as atividades da Secretaria;

II - convocar servidor, requisitar documentos e proceder aos demais atos necessários ao esclarecimento de assuntos pertinentes às atribuições da Secretaria Municipal de Controle Interno;

III - propor treinamento e aperfeiçoamento dos funcionários da Secretaria Municipal de Controle Interno;

IV - praticar os demais atos necessários ao bom e eficaz funcionamento do Controle Interno, visando ao cumprimento de suas finalidades;

V - acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

VI - compor e designar equipes de trabalho.

§ 2.º Para atuar na Secretaria Municipal de Controle Interno, ficam criados 03 Cargos Efetivos de Auditor de Controle Interno, enquadrados na Tabela do Grupo Ocupacional Profissional – GP1, com carga horária de 40 (quarenta horas) semanais, na forma do Anexo II.

Seção VI Da Secretaria Municipal de Relações Interinstitucionais – SEREI

Art. 24. Compete à Secretaria Municipal de Relações Interinstitucionais:



I - a execução da política organizacional de relações com órgãos dos Governos Federal, Estadual e Municipal, visando à implementação de projetos para obtenção de recursos;

II - a montagem dos processos necessários ao encaminhamento dos projetos elaborados pelos diversos órgãos do Município perante os Governos Federal e Estadual;

III - a promoção de todos os trâmites dos processos para a obtenção dos respectivos convênios e ou/contratos;

IV - o acompanhamento da execução dos projetos que forem firmados;

V - assessorar a elaboração da prestação de contas relativas aos convênios sob sua supervisão;

VI - manter cadastro atualizado de todos os projetos de interesse do Município protocolados em órgãos públicos;

VII - identificar oportunidades de cooperação técnica, institucional ou parceria com organizações públicas e privadas;

VIII - desenvolver projetos para captação de recursos nacionais e internacionais;

IX - executar outras atribuições afins.

Parágrafo único. Ao Secretário Municipal de Relações Interinstitucionais compete:

I - promover o estreitamento das relações do Governo Municipal com os diversos órgãos dos Governos Federal e Estadual e de outros Municípios;

II - coordenar a montagem dos processos de interesse do Município para ingresso em órgãos dos Governos Federal e Estadual;

III - coordenar e manter cadastro atualizado de todos os projetos e seus trâmites;

IV - acompanhar a execução dos projetos;

V - assessorar a elaboração da prestação de contas relativas aos convênios sob sua supervisão;

VI - executar outras atribuições afins, que lhe forem determinadas pelo Prefeito.

CAPÍTULO III SECRETARIAS DE NATUREZA MEIO

Seção I



Da Secretaria Municipal de Administração – SEADM

Art. 25. Será de competência da Secretaria Municipal de Administração:

I - o planejamento operacional e a execução das atividades de administração de pessoal, compreendendo recrutamento, seleção, admissão, alocação e remanejamento;

II - a elaboração da folha de pagamento e o controle dos atos formais de pessoal;

III - a gestão e manutenção do cadastro de recursos humanos da Administração;

IV - os serviços de assistência social ao servidor, de perícias médicas, de higiene e de segurança do trabalho;

V - a realização de exames médicos pré-admissionais, para ingresso na Administração Direta e Indireta;

VI - a execução da política geral de recursos humanos, compreendendo a uniformização da concessão de benefícios, a gestão do plano de carreiras, a execução da avaliação de desempenho e a implementação da política salarial;

VII - a gestão das relações do Município com seus inativos, associações de servidores e sindicatos;

VIII - o planejamento operacional dos serviços gerais de guarda, controle e distribuição de materiais, o aproveitamento ou alienação de materiais inservíveis;

IX - a administração, controle e manutenção do patrimônio mobiliário e imobiliário do Município;

X - a administração de arquivo, protocolo, reprografia, meios de comunicação, cantina e lanchonete dos servidores;

XI - a administração e controle da ocupação física dos prédios de uso do Município, bem como o controle dos contratos de locação para instalação de unidades de serviço;

XII - a guarda e vigilância dos referidos prédios e dos prédios municipais;

XIII - a administração e controle dos contratos de prestação de serviços relativos à sua área de atividade e assessoramento aos demais órgãos, na área de sua competência;

XIV - a administração e a execução dos procedimentos licitatórios, inclusive publicação e controle dos atos comuns às diversas unidades, bem como sistematização e controle operacional de outras atividades correlatas;

XV - a administração e controle do atendimento à saúde do servidor municipal e seus dependentes legais.



Parágrafo único. O Secretário Municipal de Administração tem por competência:

I - o planejamento, execução, supervisão e controle das atividades administrativas em geral;

II - a proposição de políticas e normas sobre a administração de pessoal;

III - o controle das atividades desenvolvidas, relativas ao recrutamento, capacitação, registro e controles funcionais, pagamento de servidores, administração de planos de carreira, da política de técnicas e métodos de segurança e medicina do trabalho, e demais assuntos relativos aos servidores municipais;

IV - a organização e coordenação de programas de capacitação e desenvolvimento dos recursos humanos da Prefeitura;

V - a coordenação do relacionamento da Prefeitura com os órgãos representativos dos servidores municipais;

VI - a assessoria e orientação aos órgãos da Administração Direta e Indireta, em assuntos administrativos referentes ao pessoal, material, arquivo e patrimônio;

VII - o desenvolvimento de programas de saúde ocupacional, de perícias médicas e de segurança do trabalho;

VIII - a consecução de normas e controles à administração de material e dos patrimônios mobiliário e imobiliário do Município;

IX - a execução das atividades relativas à padronização, aquisição, guarda, distribuição e controle do material utilizado na Prefeitura;

X - a execução das atividades relativas ao tombamento, registro, inventário, proteção e conservação dos bens móveis e imóveis pertencentes ao Município;

XI - a elaboração de normas e promoção das atividades relativas ao recebimento, distribuição, controle do andamento, triagem e arquivamento dos processos e documentos em geral que tramitam pela Prefeitura;

XII - a coordenação dos serviços no Paço Municipal;

XIII - a assessoria e orientação técnica aos órgãos da Administração Direta e Indireta, em assuntos administrativos referentes ao pessoal;

XIV - a promoção, em articulação com a Secretaria de Saúde, da inspeção de saúde dos servidores, para efeitos de nomeação, licenças, aposentadorias e outros fins legais, bem como a viabilização de técnicas de segurança e medicina do trabalho, destinadas aos servidores municipais;



XV - desenvolver e acompanhar os objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Secretaria;

XVI - a gestão dos procedimentos licitatórios e suas publicações, incluindo o controle operacional e a sistematização dos atos comuns às diversas unidades administrativas;

XVII - a administração e controle do atendimento à saúde do servidor municipal e seus dependentes legais;

XVIII - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção II Da Secretaria Municipal de Fazenda - SEFAZ

Art. 26. Será de competência da Secretaria Municipal de Fazenda:

I - o planejamento operacional e a execução da política econômica, tributária e financeira do Município;

II - as relações com os contribuintes;

III - o assessoramento às unidades do Município em assuntos de finanças;

IV - a gestão da legislação tributária e financeira do Município;

V - a inscrição e cadastramento dos contribuintes, bem como a orientação dos mesmos, o lançamento, a arrecadação e a fiscalização dos tributos devidos ao Município;

VI - a inscrição da dívida ativa;

VII - a guarda e movimentação de valores;

VIII - a elaboração, a execução e o acompanhamento do Plano Plurianual, das Diretrizes Orçamentárias e do Orçamento Anual;

IX - a programação de desembolso financeiro;

X - o empenho, a liquidação e o pagamento das despesas;

XI - a elaboração de balancetes, demonstrativos e balanços, bem como a publicação dos informativos financeiros determinados pela Constituição Federal;

XII - a prestação anual de contas e o cumprimento das exigências do controle externo;



XIII - os registros e controles contábeis;

XIV - a análise, controle e acompanhamento dos custos dos programas e atividades dos órgãos da Administração;

XV - a supervisão dos investimentos públicos, bem como o controle dos investimentos e da capacidade de endividamento do Município;

XVI - a contratação de auditoria externa, quando necessário, para análise das contas municipais;

XVII - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

XVIII - a administração das dotações atribuídas às diversas unidades orçamentárias, relativas ao sistema central que representa e outras atividades correlatas.

Parágrafo único. O Secretário Municipal de Fazenda tem por competência:

I - promover a execução da política econômica do Município;

II - promover o aperfeiçoamento contínuo dos profissionais da área;

III - acompanhar a elaboração do Plano Plurianual de Investimentos e do Orçamento Municipal, compatibilizando-o à Lei de Diretrizes Orçamentárias, bem como acompanhar sua execução;

IV - executar as atividades de contabilidade e finanças e as atribuições fiscais e tributárias;

V - desenvolver e acompanhar os objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Secretaria;

VI - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

VII - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção III

Da Secretaria Municipal de Controle Urbano e Obras Públicas- SEURB

Art. 27. Será de competência da Secretaria Municipal de Controle Urbano e Obras Públicas:

I - o planejamento operacional e a execução, por administração direta ou através de terceiros, das obras e próprios públicos municipais, abrangendo construções, reformas, reparos e abertura de vias públicas;



II - a execução, a implantação e fiscalização da legislação relativa ao uso, ocupação e parcelamento de solo e a fiscalização de projetos de obras e edificações;

III - a expedição de atos de autorização, permissão concessão de uso e parcelamento do solo ou de uso de equipamentos públicos;

IV - a autorização e anuência relativas ao uso e ocupação do solo em atividades comerciais;

V - a emissão de certidão de viabilidade do parcelamento do solo;

VI - a análise, aprovação e emissão de Alvarás de Licença para parcelamento do solo, desmembramentos, remembramentos e desdobros;

VII - a emissão de certidões de Perímetro Urbano;

VIII - efetuar levantamentos topográficos cadastrais, planialtimétrico dos próprios públicos, alinhamento predial e demarcação das diretrizes do sistema viário;

IX - a execução de obras de pavimentação, construção civil, drenagem e calçamento;

X - a execução e manutenção de obras de preservação dos fundos de vale;

XI - a fiscalização da execução de todas as obras públicas;

XII - a fiscalização de obras e posturas;

XIII - a aprovação de projetos de pavimentação, drenagem e galerias pluviais de loteamentos particulares;

XIV - a elaboração de projetos de pavimentação, drenagem e galerias pluviais para o Poder Público Municipal;

XV - o embargo de construção ou reforma sem alvará de licença ou em desacordo com o projeto aprovado;

XVI - a repressão às construções e aos loteamentos clandestinos, bem como ao comércio irregular;



XVII - a fiscalização, notificação e embargo das construções em andamento no Município;

XXVIII - a expedição de Notificações Preliminares e Autos de Infração referentes ao não cumprimento da legislação em uso do solo e Código de Posturas Municipal;

XIX - a fiscalização do comércio ambulante;

XX - a expedição de Habite-se e de alvarás de construção, demolição, revalidação, atualização, regularização, subdivisão ou incorporação de imóveis;

XXI - a organização e atualização do sistema operacional do Cadastro Técnico para o desempenho da Prefeitura do Município de Maringá;

XXII - o fornecimento da numeração predial;

XXIII - a execução da programação global do Governo Municipal, relativa à política habitacional;

XXIV - o desenvolvimento de projetos habitacionais de interesse social;

XXV - desenvolver convênios com a finalidade de construção de moradias habitacionais;

XXVI - administrar o Fundo de Habitação;

XXVII - emitir pareceres técnicos de laudos, avaliação e perícias em imóveis do município;

XXVIII - montar processos para solicitação de recursos para reformas, construções e ampliações de obras públicas municipais;

XXIX - elaborar orçamentos quantitativos e cronograma físico-financeiro para os próprios públicos municipais;

XXX - elaborar estudo e planejamento para execução da programação de despesa anual e outras providências;

XXXI - controlar os contratos de obras e serviços de engenharia, prazos de execução e vigência, emitir: ordens de serviços, relatórios de obras, termos de paralisação, termos de reinício, termos de recebimento, informações, pareceres e revisão dos procedimentos;



XXXII - desenvolver atividades correlatas ao Módulo de Obras do SIM/AM do Tribunal de Contas, com informações de obras e serviços de engenharia;

XXXIII - assinar solicitação e autorização de empenho e autorização de aditamento em todas as fases da obra;

XXXIV - disponibilizar informações pertinentes à Pasta, a todas as Secretarias.

Parágrafo único. O Secretário Municipal de Controle Urbano e Obras Públicas tem por competência:

I - o controle do uso e ocupação do solo;

II - a análise de projetos de edificações e parcelamento do solo urbano;

III - a fiscalização das edificações e demais atividades relacionadas à ocupação do solo;

IV - a fiscalização das atividades de comércio no Município;

V - a definição de nomenclatura de ruas e logradouros e da numeração dos prédios urbanos;

VI - coordenar o planejamento operacional e a execução das obras públicas e próprios municipais em todos os aspectos;

VII - implementar a execução de obras de pavimentação, construção civil, drenagem e calçamento;

VIII - direcionar a execução e manutenção de obras de preservação de fundos de vale;

IX - coordenar a execução da programação global do Governo Municipal, relativa à política habitacional;

X - proceder à fiscalização da execução de todas as obras a seu cargo;

XI - promover a fiscalização de obras e posturas;

XII - acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

XIII - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.



Da Secretaria Municipal de Planejamento Urbano - SEPLAN

Art. 28. Compete à Secretaria Municipal de Planejamento Urbano:

I - elaborar e encaminhar ao Chefe do Poder Executivo estudos para a implantação do Plano Diretor de Maringá;

II - promover estudos e pesquisas para o planejamento integrado do desenvolvimento do Município;

III - propor medidas administrativas ou projetos de lei que possam repercutir no planejamento integrado do Município;

IV - colaborar com unidades da Administração Municipal para a consecução do planejamento integrado do Município;

V - contribuir para que o planejamento seja uma atividade contínua, adaptando os planos setoriais ou globais à dinâmica do desenvolvimento;

VI - conformar o planejamento local às diretrizes do planejamento regional, estadual ou federal;

VII - elaborar estudos objetivando eventuais adaptações das obras municipais ao Plano Diretor do Município;

VIII - sugerir estímulos e restrições tributárias ou administrativas necessárias à implantação do Plano Diretor e a realização de programas setoriais;

IX - promover convênios com entidades técnicas e de ensino superior, visando ao aperfeiçoamento de profissionais de nível técnico superior;

X - promover estágios para estudantes de nível superior ou de nível técnico.

Parágrafo único. Ao Secretário Municipal de Planejamento Urbano compete:

I - providenciar a elaboração e encaminhamento dos estudos para a implantação do Plano Diretor de Maringá;

II - providenciar a elaboração de estudos e pesquisas e propor medidas administrativas ou projetos de lei que possam repercutir no planejamento integrado do Município;

III - interagir com os dirigentes das demais unidades da Administração Municipal para a consecução do planejamento integrado do Município, fazendo com que seja contínua, adaptando os planos setoriais ou globais à dinâmica do desenvolvimento;

IV - providenciar estudos para a conformação do planejamento local às diretrizes do planejamento regional, estadual ou federal;



V - elaborar estudos objetivando eventuais adaptações das obras municipais ao Plano Diretor do Município;

VI - sugerir estímulos e restrições tributárias ou administrativas necessárias à implantação do Plano Diretor e à realização de programas setoriais;

VII - promover convênios com entidades técnicas e de ensino superior, visando ao aperfeiçoamento de profissionais de nível técnico superior para atendimento às diretrizes da Secretaria;

VIII - promover estágios para estudantes de nível superior ou de nível técnico;

IX - acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

X - desempenhar outras atividades determinadas pelo Chefe do Executivo.

CAPÍTULO IV DAS SECRETARIAS MUNICIPAIS DE NATUREZA FIM

Seção I Da Secretaria Municipal de Educação - SEDUC

Art. 29. Será de competência da Secretaria Municipal de Educação:

I - o planejamento operacional e a execução das atividades pedagógicas de ensino, consoante a legislação vigente, compreendendo a pesquisa didático-pedagógica para o desenvolvimento do ensino municipal;

II - o desenvolvimento de indicadores de desempenho para o sistema municipal de ensino, compreendendo o controle da documentação escolar, a assistência ao estudante e o gerenciamento nas questões específicas da área;

III - a articulação com os outros órgãos municipais, com os demais níveis de governo e entidades da iniciativa privada para a programação de atividades com alunos da rede municipal, referentes a ensino, assistência social, saúde, fundamental na área de atuação do Município;

IV - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria.

Parágrafo único. O Secretário Municipal de Educação tem por competência:

I - planejar, orientar e executar as atividades relativas ao ensino;



II - planejar, supervisionar, orientar, acompanhar e controlar o desempenho da Rede Municipal de Ensino, em consonância com as normas do Sistema Federal e Estadual de Educação;

III - administrar as unidades escolares da Rede Municipal de Ensino;

IV - elaborar e coordenar estudos, planos, programas, projetos e pesquisas que viabilizem o desenvolvimento da política educacional do Município;

V - promover a formação permanente e continuada dos profissionais da educação municipal;

VI - desenvolver e acompanhar os objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Secretaria;

VII - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

VIII - acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

IX - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção II Da Secretaria Municipal de Saúde - SAÚDE

Art. 30. Será de competência da Secretaria Municipal de Saúde:

I - o planejamento operacional e a execução da política de saúde do Município, através da implementação do Sistema Municipal de Saúde e do desenvolvimento de ações de promoção, proteção e recuperação da saúde da população, com a realização integrada de atividades assistenciais e preventivas;

II - a vigilância epidemiológica, sanitária e nutricional, de orientação alimentar e de saúde do trabalhador;

III - a prestação de serviços médicos e ambulatoriais de urgência e de emergência;

IV - a promoção de campanhas de esclarecimentos, objetivando a preservação da saúde da população;

V - a implantação e fiscalização das posturas municipais relativas à higienização e à saúde pública;

VI - a participação na formulação da política de proteção do meio ambiente;

VII - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

VIII - a articulação com outros órgãos municipais, demais níveis de governo e entidades da iniciativa privada e dos poderes públicos para o desenvolvimento de programas conjuntos e outras atividades correlatas.

Parágrafo único. O Secretário Municipal de Saúde tem por competência:

I - promover medidas relativas à proteção da saúde da população;

II - prestar assistência primária nas áreas médicas e odontológicas à população, mediante políticas sociais, econômicas e ambientais que visem à redução, prevenção e eliminação do risco de doenças;

III - planejar e executar a política sanitária, nos aspectos de promoção, prevenção e recuperação da saúde;

IV - controlar e fiscalizar as ações e serviços de saúde, através da execução direta ou de serviços de terceiros;

V - desenvolver as ações de saúde, integrando-se à rede regionalizada e hierarquizada do Sistema Estadual de Saúde;

VI - promover a formação da consciência sanitária na criança e no adolescente;

VII - criar e divulgar programas coletivos de prevenção de deficiências e controlar doenças transmissíveis, zoonoses e alimentos, através da manutenção de vigilância sanitária e epidemiológica;

VIII - promover a fiscalização médico-sanitária;

IX - a promoção, em articulação com a Secretaria de Administração, da inspeção de saúde dos servidores, para efeitos de nomeação, licenças, aposentadorias e outros fins legais, bem como a viabilização de técnicas de segurança e medicina do trabalho, destinadas aos servidores municipais;

X - desenvolver e acompanhar os objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo, que estejam relacionados à Secretaria;

XI - promover a administração do Hospital Municipal e demais órgãos vinculados à Secretaria;

XII - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

XIII - acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

XIV - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.



Seção III
Da Secretaria Municipal da Mulher - SEMULHER

Art. 31. Será de competência da Secretaria Municipal da Mulher:

- I - propor, coordenar e acompanhar as políticas públicas pela ótica de gênero;
- II - estimular, apoiar e desenvolver diagnósticos sobre a situação da Mulher no Município, desenvolvendo estudos e pesquisas, sistematizando as informações para a montagem de banco de dados;
- III - formular políticas de interesse específico da Mulher, de forma articulada com as Secretarias afins;
- IV - elaborar e divulgar, por meios diversos, material sobre a situação econômica, social, política e cultural da Mulher, seus direitos e garantias, assim como difundir textos de natureza educativa e denunciar prática, atos ou meios que, direta ou indiretamente, incentivem ou revelem a discriminação da Mulher ou, ainda, restrinjam seu papel social;
- V - desenvolver ações de prevenção e combate a todas as formas de violação dos direitos e de discriminação das mulheres, com ênfase nos programas e projetos de atenção à Mulher em situação de violência;
- VI - estabelecer, com as Secretarias afins, programas de formação e treinamento dos servidores públicos municipais, visando a suprimir discriminações, em razão do sexo, nas relações entre esses profissionais e entre eles e o público;
- VII - propor e acompanhar programas ou serviços que, no âmbito da Administração Direta e Indireta, destinem-se ao atendimento à Mulher, sugerindo medidas de aperfeiçoamento e colhendo dados para fins estatísticos;
- VIII - elaborar e executar projetos ou programas concernentes às condições da Mulher que, por sua temática ou caráter inovador, não possam, de imediato, ser incorporados por outras Secretarias;
- IX - propor a celebração de convênios nas áreas que digam respeito a políticas específicas de interesse da Mulher, acompanhando-os até o fim;
- X - efetuar outras atividades afins, no âmbito de sua competência.

Parágrafo único. A Secretária Municipal da Mulher tem por competência:

- I - elaborar e coordenar planos, programas e projetos relativos à questão da Mulher no âmbito do Município, dentro da proposta orçamentária da Secretaria;



II - elaborar e executar, em conjunto com outras Secretarias e órgãos da Administração Direta e Indireta, políticas públicas nas áreas que interferem diretamente na situação da Mulher na sociedade;

III - manifestar-se a respeito das questões de gênero em todas as esferas de governo, para o cumprimento dos Direitos da Mulher, sempre que necessário;

IV - colaborar com o Conselho Municipal da Mulher de Maringá, desenvolvendo ações integradas, prestando-lhe o necessário apoio técnico e administrativo, assegurando-lhe participação na formulação das propostas de trabalho;

V - propor medidas e atividades que visem à garantia dos direitos da Mulher, à eliminação das discriminações e à plena inserção da Mulher na vida econômica, social, política e cultural do Município;

VI - desenvolver estudos e pesquisas relativos à condição feminina e sistematizar as informações para a montagem de banco de dados sobre a situação da Mulher no Município, mantendo-o atualizado;

VII - colaborar com os demais órgãos da Administração Municipal no planejamento e na execução das ações referentes à Mulher;

VIII - criar instrumentos que permitam a organização e a mobilização feminina, oferecendo apoio aos movimentos organizados da Mulher no âmbito municipal;

IX - criar programa permanente de formação e/ou conscientização, promovendo cursos, congressos, seminários e eventos correlatos que contribuam para compreensão e conhecimento da população, referentes aos direitos da Mulher;

X - coordenar e implementar campanhas institucionais relativas às questões de gênero, utilizando material de divulgação, junto à população do Município;

XI - firmar convênios, termos de cooperação, ajustes e parcerias com organismos públicos e privados, nacionais e internacionais, visando à elaboração e execução de planos, programas e projetos relativos à questão de gênero;

XII - fiscalizar e exigir o cumprimento da legislação que assegure os direitos da Mulher;

XIII - promover o planejamento estratégico institucional no órgão de sua competência, bem como outras atividades não especificadas neste parágrafo e diretamente relacionadas à finalidade da Secretaria, além de outras atividades afins no âmbito de sua competência;

XIV - acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

XV - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.



Seção IV
Da Secretaria Municipal de Esportes e Lazer - SESP

Art. 32. Será de competência da Secretaria Municipal de Esportes e Lazer:

I - a programação, organização, coordenação e execução das atividades de promoção e desenvolvimento do esporte e do lazer;

II - o fomento às iniciativas comunitárias relacionadas com projetos de natureza esportiva e recreativa que visem a concorrer para a melhoria das condições de vida da população do Município de Maringá;

III - a administração da Vila Olímpica e dos demais próprios públicos vinculados à Secretaria.

Parágrafo único. O Secretário Municipal de Esportes e Lazer tem por competência:

I - promover o desenvolvimento de atividades e iniciativas de natureza desportiva;

II - elaborar programas de apoio à prática desportiva, incentivando seu desenvolvimento em todas as suas formas;

III - fomentar a prática desportiva junto à comunidade, auxiliando-a e proporcionando-lhe condições para o exercício da mesma;

IV - administrar os estádios, ginásios e centros esportivos que fazem parte do Complexo Esportivo do Município;

V - promover programas de incentivo à prática desportiva destinados especificamente a deficientes e idosos;

VI - desenvolver e acompanhar os objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Secretaria;

VII - acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

VIII - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção V
Da Secretaria Municipal de Transportes - SETRAN



Art. 33. Será de competência da Secretaria Municipal de Transportes:

- I - a execução de atividades relativas ao desenvolvimento dos serviços de trânsito;
- II - a administração dos terminais rodoviários;
- III - a coordenação e fiscalização do sistema de transporte coletivo e de táxi do Município;
- IV - a execução do plano de circulação, sinalização e estacionamento de veículos na área do Município;
- V - o planejamento e implantação da sinalização urbana destinada à circulação e proteção do pedestre;
- VI - elaborar os projetos e executar a implantação ou modificação do sistema viário do Município;
- VII - a promoção de campanhas de conscientização no trânsito;
- VIII - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria.

Parágrafo único. O Secretário Municipal de Transportes tem por competência:

- I - promover a execução de atividades relativas ao desenvolvimento dos serviços de trânsito;
- II - exercer a administração dos terminais rodoviários;
- III - promover a coordenação e fiscalização do sistema de transporte coletivo e de táxi do Município;
- IV - efetuar a execução do plano de circulação e estacionamento de veículos na área do Município;
- V - realizar o planejamento e implantação da sinalização urbana destinada à circulação e proteção do pedestre;
- VI - promover a elaboração dos projetos e execução da implantação ou modificação do sistema viário do Município;
- VII - desenvolver e acompanhar os objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionadas à Secretaria;
- VIII - providenciar a realização de campanhas para a conscientização do cidadão no trânsito;



IX - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

X - acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

XI - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção VI
Da Secretaria Municipal de Serviços Públicos - SEMUSP

Art. 34. Será de competência da Secretaria Municipal de Serviços Públicos:

I - o planejamento operacional, a formulação e a execução da política de serviços públicos do Município;

II - a exploração da pedreira municipal, manutenção da fábrica de artefatos de cimento e do viveiro municipal;

III - a manutenção dos serviços de coleta, destinação e tratamento de resíduos, conservação e limpeza pública, roçadas e iluminação pública;

IV - executar os serviços relativos à arborização, parques, jardins, praças, logradouros públicos, áreas de lazer e estradas municipais;

V - ajardinar e urbanizar os logradouros públicos;

VI - executar os serviços de limpeza, conservação e controle de terrenos do perímetro urbano;

VII - a administração, conservação e manutenção do Cemitério Municipal;

VIII - a administração dos serviços funerários;

IX - a fiscalização das áreas afetas às atividades da Secretaria;

X - a manutenção e conservação da pavimentação asfáltica e das estradas municipais;

XI - o controle e a fiscalização das feiras livres;

XII - a administração dos meios de transporte interno da Prefeitura, compreendendo operação, controle e manutenção da frota de veículos, a normatização do controle, manutenção e uso da frota de máquinas, equipamentos e veículos pesados;

XIII - o controle e a fiscalização da frota.



Parágrafo único. O Secretário Municipal de Serviços Públicos tem por competência:

I - executar o planejamento operacional, a formulação e a execução da política de serviços públicos do Município;

II - a operação dos serviços de coleta, destinação e tratamento de resíduos, conservação e limpeza pública, roçadas e iluminação pública;

III - executar os serviços relativos a parques, jardins, praças, logradouros públicos, áreas de lazer e estradas municipais;

IV - executar a jardinagem e urbanização de logradouros públicos;

V - executar os serviços de limpeza, conservação e controle de terrenos do perímetro urbano;

VI - administrar, conservar e manter o Cemitério Municipal;

VII - administrar os serviços funerários;

VIII - manter a pavimentação asfáltica das vias públicas e as estradas municipais;

IX - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

X - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção VII

Da Secretaria Municipal de Meio Ambiente – SEMA

Art. 35. Será de competência da Secretaria Municipal de Meio Ambiente:

I - o planejamento operacional, a formulação e a execução da política ambiental do Município;

II - o licenciamento ambiental;

III - o estudo, proposição e implementação de estratégias de gerenciamento e conservação de fundos de vale e áreas de preservação ambiental;

IV - definir e implementar políticas de controle de poluição atmosférica e de recursos hídricos;

V - o controle, monitoramento, desenvolvimento e mapeamento das áreas verdes e reservas ambientais do Município;



VI - a fiscalização e o controle da poluição ambiental, nas suas diversas formas, incluindo-se o uso do subsolo;

VII - o combate às várias formas de poluição sonora e visual, atmosférica, hídrica e do solo;

VIII - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria.

Parágrafo único. O Secretário Municipal de Meio Ambiente tem por competência:

I - realizar o planejamento operacional, a formulação e a execução da política ambiental do Município;

II - o processamento das licenças ambientais;

III - coordenar o estudo, a proposição e a implementação de estratégias de gerenciamento e conservação de fundos de vale e áreas de preservação ambiental;

IV - definir e implementar políticas de controle de poluição atmosférica e de recursos hídricos;

V - controlar, monitorar, desenvolver e mapear as áreas verdes e reservas ambientais do Município;

VI - controlar a poluição ambiental, nas suas diversas formas, incluindo o uso do subsolo;

VII - promover o combate às várias formas de poluição sonora e visual, atmosférica, hídrica e do solo;

VIII - acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

IX - desempenhar outras atribuições determinadas pelo Chefe do Executivo.

Seção VIII

Da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico - SEDE

Art. 36. Será de competência da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico:

I - a promoção, estímulo e apoio ao processo de desenvolvimento municipal às iniciativas privadas e públicas relacionadas com o setor industrial, comercial, agropecuário, de serviços e turístico;



II - a liderança de campanhas em nível macrorregional que resultem em conquistas em obras de infraestrutura e o fortalecimento da economia;

III - o fomento às campanhas e iniciativas que minimizem a questão do desemprego e aumentem a circulação de renda necessária ao crescimento do Município;

IV - organizar, programar, orientar, controlar e supervisionar as atividades relativas ao fomento das atividades industrial, comercial, agropecuária, de serviços e turística no Município;

V - organizar, desenvolver e executar campanhas e intercâmbios com órgãos afins, visando ao implemento do desenvolvimento do Município nas suas áreas de atuação;

VI - estimular e apoiar as iniciativas privadas e públicas, ligadas à sua área de atuação, através de orientação para obtenção de financiamentos, visando ao crescimento e ao progresso do Município;

VII - desenvolver e acompanhar os objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionadas à Secretaria;

VIII - a promoção, estímulo e fomento às atividades agropecuárias e apoio aos sistemas de distribuição e abastecimento dos produtos agropecuários do Município de Maringá;

IX - criar e viabilizar mecanismos de apoio e incentivo aos produtores rurais, objetivando a geração de emprego e renda;

X - definir e executar as políticas agrícolas e de abastecimento para o Município, visando à organização da cadeia produtiva e sua sustentabilidade econômica e ambiental;

XI - estabelecer e desenvolver projetos e programas para a valorização das atividades agropecuárias no Município, buscando o desenvolvimento e capacitação tecnológica.

Parágrafo único. Ao Secretário Municipal de Desenvolvimento Econômico compete:

I - planejar, organizar, orientar, controlar e coordenar as atividades relativas às áreas da indústria, comércio, turismo, prestação de serviços e da agropecuária;

II - buscar intercâmbios com órgãos afins, visando ao desenvolvimento de parcerias para a realização de seus objetivos;

III - cooperar com as iniciativas públicas e apoiar as iniciativas privadas afetas à sua área de atuação;

IV - disponibilizar orientação técnica necessária para a obtenção de recursos para a execução da programação dos projetos viabilizados pela Pasta;



V - desenvolver e acompanhar os objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Secretaria;

VI - a promoção, estímulo e fomento às atividades agropecuárias e apoio aos sistemas de distribuição e abastecimento dos produtos agropecuários;

VII - criar e viabilizar mecanismos de apoio e incentivo aos produtores rurais, objetivando a geração de emprego e renda;

VIII - acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

IX - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção IX Da Secretaria Municipal de Cultura - SEMUC

Art. 37. A Secretaria Municipal de Cultura é o órgão competente para:

I - o planejamento, coordenação, supervisão, promoção, desenvolvimento e divulgação de atividades e iniciativas artístico-culturais;

II - fomentar o acesso da população aos benefícios da educação artístico-cultural e outras atividades correlatas;

III - a administração dos próprios e espaços públicos destinados às áreas artístico-culturais;

IV - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria.

Parágrafo único. Ao Secretário Municipal de Cultura compete:

I - fixar os objetivos setoriais e as linhas da política municipal de cultura;

II - captar e aplicar os recursos públicos e privados para a instalação e manutenção das unidades culturais do Município;

III - propor acordos e convênios com entidades públicas e privadas para execução de programas e campanhas de cultura;

IV - supervisionar e avaliar as ações na área cultural do Município;

V - representar o Município junto às instituições oficiais e privadas, nacionais e internacionais, em assuntos atinentes à Pasta, respeitada a legislação vigente;



VI - fomentar as manifestações culturais, tanto no que se refere à produção de cultura quanto no que concerne à divulgação de produtos culturais;

VII - incentivar a participação da comunidade na elaboração e proposta de planos, projetos e eventos de natureza cultural;

VIII - realizar atividades que possibilitem à população a convivência com as artes em geral, despertando-lhe o interesse pela cultura;

IX - promover ações visando à valorização do artista local;

X - elaborar programas referentes à proteção e divulgação do patrimônio histórico, artístico e cultural do Município;

XI - apoiar a realização de eventos culturais em conjunto com outros municípios, estados e países, visando à difusão da cultura maringaense;

XII - desenvolver e acompanhar os objetivos, as metas e ações do Planejamento Estratégico de Governo que estejam relacionados à Secretaria;

XIII - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

XIV - acompanhar as atividades referentes aos Conselhos vinculados à sua área de atuação;

XV - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.

Seção X

Da Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania - SASC

Art. 38. A Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania é o órgão competente para:

I - a execução das políticas públicas de proteção social aos cidadãos;

II - a implementação do Sistema Municipal de Assistência Social, pautada em eixos de intervenção: proteção social, proteção especial, enfrentamento à pobreza e aprimoramento da gestão;

III - atenção social à família e enfrentamento à pobreza, por meio da realização direta e/ou indiretamente no atendimento sócio-familiar às famílias empobrecidas e em situação de risco pessoal e social;

IV - atenção social à criança, ao adolescente e ao jovem por meio da articulação com as demais políticas sociais, a universalização do atendimento, seja direta e/ou indiretamente, incluindo as ações da assistência social no campo de formação profissional e



trabalho, visando à proteção ao adolescente e ao jovem no mercado de trabalho e erradicação do trabalho infantil;

V - execução de programas de proteção especial e das medidas sócio-educativas restritivas de liberdade (em meio aberto) municipalizadas e, em parceria com a esfera estadual, as medidas privativas de liberdade;

VI – acompanhamento, elaboração e execução de políticas de combate às drogas;

VII - atenção social à pessoa com deficiência por meio de realização direta e/ou indiretamente do atendimento, viabilizando novas formas de convívio sócio-familiar;

VIII - atenção social à pessoa idosa e da terceira idade por meio de realização direta e/ou indiretamente do atendimento, viabilizando novas formas de convívio sócio-familiar;

IX - atuação executiva (técnico-operacional) de apoio à gestão social aos conselhos de co-gestão das políticas sob sua competência e participação nos demais conselhos de políticas setoriais;

X - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria.

Parágrafo único. O Secretário Municipal de Assistência Social e Cidadania tem por competência:

I - a execução das políticas públicas de proteção social aos destinatários, compreendendo ações de proteção à família, à criança, ao adolescente e ao jovem, à pessoa com deficiência, à pessoa idosa e da terceira idade, bem como o enfrentamento da pobreza e acompanhamento, elaboração e execução de políticas de combate às drogas, conforme os ordenamentos jurídicos institucionais vigentes;

II - a execução das ações de desenvolvimento social, prestando assessoria técnico-administrativa às entidades e instituições sócio-comunitárias e às instâncias de gestão das políticas de proteção social, aos conselhos, no que se refere à organização e desenvolvimento de seus objetivos;

III - a promoção da administração dos entes públicos inerentes às suas atividades;

IV - coordenar a gestão dos Fundos afetos à Secretaria;

V - acompanhamento, elaboração e execução de políticas de combate às drogas;

VI - desempenhar outras atividades que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Poder Executivo, no âmbito de sua área de atuação.



Da Administração Indireta

Art. 39. Sem prejuízo do disposto nesta Lei Complementar, compete à Administração Indireta, constituída pela Maringá Previdência – Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Maringá, executar a política previdenciária dos servidores municipais.

Seção XII Das Secretarias Extraordinárias

Art. 40. A criação de Secretarias Extraordinárias visará atender programas especiais de trabalho, para o trato de assuntos específicos de natureza relevante e em caráter temporário.

§ 1.º Os Programas Especiais de Trabalho das Secretarias Extraordinárias serão instituídos por Decreto do Executivo Municipal.

§ 2.º As competências das Secretarias Extraordinárias e de seus respectivos Secretários serão definidas nos Decretos de criação.

CAPÍTULO V DAS UNIDADES ESTRUTURAIS COMUNS ÀS SECRETARIAS

Art. 41. Será de competência do Diretor de Secretaria ou equivalente:

I - coordenar a execução de todas as atividades da Secretaria na sua área de atuação;

II - o acompanhamento de despachos, a realização de estudos, avaliação, pareceres, pesquisas e levantamentos de interesse da secretaria, informações e decisões relativas à programação da sua área na secretaria;

III - integrar as atividades de sua área com os demais setores da Secretaria, com o objetivo de otimizar os serviços;

IV - coordenar o desenvolvimento das atividades dos órgãos de hierarquias inferiores vinculados à sua área de atuação;

V - a realização de outras atividades correlatas e/ou determinadas pelo Secretário.

Art. 42. Será de competência das Gerências:

I - a operacionalização das atribuições conferidas às respectivas secretarias ou órgãos equivalentes na sua área de atuação;



II - coordenar o desenvolvimento das atividades dos órgãos de hierarquia inferior a elas vinculados;

III - a coordenação e desenvolvimento dos trabalhos inerentes à sua área de atuação;

IV - coordenar a execução de todas as atividades específicas da sua área de atuação;

V - a realização de outras atividades correlatas e/ou determinadas pelo Secretário ou Diretor.

Art. 43. Será de competência dos Assessores:

I - assessorar o titular do órgão onde estiver lotado na formulação e implementação dos planos, projetos e programas de sua área de atuação;

II - acompanhamento do titular do órgão em reuniões administrativas, eventos e viagens oficiais;

III - representar o titular do órgão em reuniões e eventos oficiais;

IV - manter contato com entidades político-administrativas, representativas de classe e associações de bairros;

V - acompanhar a implementação dos programas, projetos e atividades no âmbito do órgão a que está vinculado.

Art. 44. A designação e o controle do exercício das funções dos Assessores são de responsabilidade única e exclusiva dos titulares das unidades administrativas a que estiverem vinculados, sujeitando-se estes às penas administrativas e judiciais, em caso de desvio das mesmas.

Parágrafo único. Os Assessores I a IV poderão ser designados para atuação direta com o Prefeito, Vice-Prefeito, Secretários e equivalentes, Diretores e Gerentes e equivalentes, atendidas as peculiaridades das funções a serem exercidas.

CAPÍTULO VI DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 45. O exercício da função gratificada será supervisionado nos termos previstos pela Lei que institui o Plano de Carreira, Cargos e Salários, e a destituição da função conformar-se-á às disposições estatutárias pertinentes.

Art. 46. Os cargos remunerados por subsídio e em comissão ficam sujeitos à livre exoneração pelo Chefe do Poder Executivo, à exceção de falta grave e/ou



inobservância dos deveres e proibições, sujeitas às penalidades estatutárias, quando haverá a destituição do cargo em comissão, para todos os efeitos legais.

Art. 47. Fica o Prefeito Municipal autorizado a adequar o Orçamento do Município, tendo em vista as alterações introduzidas por esta Lei, respeitada a legislação aplicável.

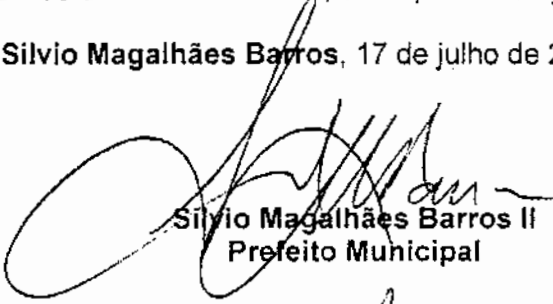
Art. 48. Enquanto não aprovado o Regimento Interno, definindo as competências dos demais órgãos e cargos ora criados, bem como as diretrizes de planejamento, coordenação, supervisão e fiscalização das ações de competência do Município, observar-se-ão, obrigatoriamente, as competências definidas por esta Lei.

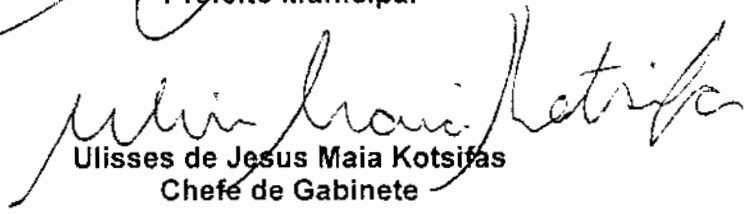
Parágrafo único. Os Regimentos Internos dos órgãos ora criados, bem como das respectivas estruturas complementares, serão criados e aprovados por ato do Chefe do Poder Executivo, no prazo de 180 (cento e oitenta) dias, contados da publicação desta Lei.

Art. 49. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 50. Revogam-se as disposições em contrário, em especial as Leis Complementares n. 754, de 29 de dezembro de 2008, e 757, de 05 de janeiro de 2009.

Paço Municipal Silvío Magalhães Barros, 17 de julho de 2009.


Silvío Magalhães Barros II
Prefeito Municipal


Ulisses de Jesus Maia Kotsifas
Chefe de Gabinete

ANEXO I

1) GABINETE DO PREFEITO – GAPRE

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Chefia de Gabinete	Chefe de Gabinete	01	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	FGD
Assessoria I	Assessor I	04	CC1
Assessoria II	Assessor II	02	CC2
Assessoria de Promoção da Igualdade Racial	Assessor de Promoção da Igualdade Racial	01	CC2
Assessoria da Juventude	Assessor da Juventude	01	CC2
Assessoria de Assuntos Comunitários II	Assessor de Assuntos Comunitários II	02	CC2
Gerência Distrital de Floriano	Gerente Distrital de Floriano	01	CC2
Gerência Distrital de Iguatemi	Gerente Distrital de Iguatemi	01	CC2
Assessoria Distrital	Assessor Distrital	02	CC4

Gerência de Cerimonial	Gerente de Cerimonial	01	FGG
Secretaria da 15ª Junta de Serviço Militar	Secretário da Junta de Serviço Militar	01	FGG
Gerência de Planejamento	Gerente de Planejamento	01	FGG
Assessoria III	Assessor III	02	CC3
Assessoria do Cerimonial III	Assessor do Cerimonial III	03	CC3
Assessoria de Assuntos Comunitários III	Assessor de Assuntos Comunitários III	02	CC3
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	FGG
Assessoria IV	Assessor IV	04	CC4
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	05	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	04	FGCS

1.A) ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Assessoria de Comunicação	Assessor de Comunicação	01	Subsídio



ESTADO DO PARANÁ

Gerência de Comunicação Social	Gerente de Comunicação Social	01	CC2
Assessoria de Comunicação II	Assessor de Comunicação II	02	CC2
Assessoria de Comunicação III	Assessor de Comunicação III	03	CC3
Assessoria de Comunicação IV	Assessor de Comunicação IV	01	CC4

1.B – Secretaria Executiva do CODEM

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Executiva do CODEM	Secretário Executivo do CODEM	01	Subsídio
Diretoria Executiva do CODEM	Diretor Executivo do CODEM	01	CC1
Assessoria Executiva do CODEM	Assessor Executivo do CODEM	01	CC1
Gerência Executiva do CODEM	Gerente Executivo do CODEM	01	CC2
Gerência Administrativa CODEM	Gerente Administrativo do CODEM	01	CC2
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	02	FGC

2) SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO – SEGE

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Gestão	Secretário Municipal de Gestão	01	Subsídio
Diretoria de Gestão	Diretor de Gestão	01	CC1
Diretoria do Centro de Tecnologia da Informação	Diretor do Centro de Tecnologia da Informação	01	CC1
Gerência de Infraestrutura Tecnológica	Gerente de Infraestrutura Tecnológica	01	FGG
Gerência de Produção	Gerente de Produção	01	FGG
Gerência de Sistemas	Gerente de Sistemas	01	FGG
Gerência de Gestão	Gerente de Gestão	01	CC2
Diretoria de Ouvidoria e Espaço da Cidadania	Diretor de Ouvidoria e Espaço da Cidadania	01	CC1
Assessoria II	Assessor II	2	CC2
Gerência da Ouvidoria	Gerente da Ouvidoria	01	FGG
Assessoria IV	Assessor IV	02	CC4

Assessoria da Ouvidoria II	Assessor da Ouvidoria II	01	CC2
Assessoria da Ouvidoria III	Assessor da Ouvidoria III	01	CC3
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	05	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	02	FGCS

3) PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO – PROGE

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Procuradoria Geral	Procurador Geral	01	Subsídio
Subprocuradoria Administrativa	Subprocurador Administrativo	01	CC1
Subprocuradoria Fiscal	Subprocurador Fiscal	01	CC1
Subprocuradoria Judicial	Subprocurador Judicial	01	CC1
Subprocuradoria Ambiental	Subprocurador Ambiental	01	CC1
Assessoria II	Assessor II	04	CC2

Assessoria IV	Assessor IV	01	CC4
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	04	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	02	FGCS

3-A) PROCON – Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa do Consumidor

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Diretoria do PROCON	Diretor do PROCON	01	Subsídio
Assessoria IV	Assessor IV	03	CC4
Gerência de Planejamento	Gerente de Planejamento	01	FGG
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	05	FGC

4) SECRETARIA MUNICIPAL DE CONTROLE INTERNO – SEMCI

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Controle Interno	Secretário Municipal de Controle Interno	01	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	CC1
Auditoria Contábil Financeira	Auditor Contábil Financeiro	01	FGD
Auditoria de Projetos, Obras E Edificações	Auditor de Projetos, Obras e Edificações	01	FGD
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	CC2
Gerência de Controladoria de Saúde	Gerente Controlador de Saúde	01	FGG
Gerência de Controladoria de Educação	Gerente Controlador de Educação	01	FGG
Gerência de Controladoria de Recursos Humanos	Gerente Controlador de Recursos Humanos	01	FGG
Assessoria II	Assessor II	01	CC2
Assessoria III	Assessor III	02	CC3
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	02	FGC

Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	01	FGCS
-------------------	------------------	----	------

5) SECRETARIA MUNICIPAL DE RELAÇÕES INTERINSTITUCIONAIS – SEREI

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Relações Interinstitucionais	Secretário Municipal de Relações Interinstitucionais	01	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	CC1
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	CC2
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	01	FGC

6) SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO – SEADM

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Administração	Secretário Municipal de Administração	01	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	CC1

Gerência de Patrimônio	Gerente de Patrimônio	01	CC2
Gerência de Produção Gráfica	Gerente de Produção Gráfica	01	FGG
Gerência de Defesa Social	Gerente de Defesa Social	01	CC2
Diretoria de Recursos Humanos	Diretor de Recursos Humanos	01	CC1
Gerência de Planejamento e Apoio Técnico	Gerente de Planejamento e Apoio Técnico	01	FGG
Gerência de Capacitação de Pessoal	Gerente de Capacitação de Pessoal	01	FGG
Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoal	Gerente de Gestão e Desenvolvimento de Pessoal	01	FGG
Gerência de Recrutamento e Cadastro Funcional	Gerente de Recrutamento e Cadastro Funcional	01	FGG
Gerência de Controle e Execução da Folha de Pagamento	Gerente de Controle e Execução da Folha de Pagamento	01	CC2
Diretoria de Licitações	Diretor de Licitações	01	CC1
Gerência de Licitações	Gerente de Licitações	01	FGG
Diretoria de Compras e Abastecimento	Diretor de Compras e Abastecimento	01	CC1
Gerência de Compras	Gerente de Compras	01	CC2
Gerência de Almoxarifado	Gerente de Almoxarifado	01	FGG

Diretoria de Saúde do Servidor	Diretor de Saúde do Servidor	01	FGD
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	FGG
Gerência de Saúde Ocupacional	Gerente de Saúde Ocupacional	01	FGG
Gerência de Controle de Veículos	Gerente de Controle de Veículos	01	CC2
Auditoria do SAMA	Auditor do SAMA	03	FGG
Assessoria II	Assessor II	03	CC2
Assessoria III	Assessor III	02	CC3
Assessoria IV	Assessor IV	02	CC4
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	24	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	12	FGCS

7) SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA – SEFAZ

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Fazenda	Secretário Municipal de Fazenda	01	Subsídio
Diretoria Tributária	Diretor Tributário	01	FGD
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	FGG
Gerência de Tributos Imobiliários	Gerente de Tributos Imobiliários	01	FGG
Gerência de Tributos Mobiliários	Gerente de Tributos Mobiliários	01	FGG
Gerência da Praça de Atendimento	Gerente da Praça de Atendimento	01	FGG
Diretoria de Dívida Ativa	Diretor de Dívida Ativa	01	FGD
Diretoria Financeira e Contábil	Diretor Financeiro e Contábil	01	FGD
Gerência de Contabilidade	Gerente de Contabilidade	01	FGG
Gerência de Finanças	Gerente de Finanças	01	FGG
Gerência de Execução Orçamentária	Gerente de Execução Orçamentária	01	FGG

Gerência de Controle e de Prestação de Contas	Gerente de Controle e de Prestação de Contas	01	FGG
Gerência de Planejamento Orçamentário	Gerente de Planejamento Orçamentário	01	FGG
Gerência de Fiscalização	Gerente de Fiscalização	01	FGG
Gerência de Controle Tributário	Gerente de Controle Tributário	01	FGG
Gerência de Controle do Sistema de Informações Municipais – SIM-AM	Gerente de Controle do SIM-AM	01	FGG
Gerência de Controle da Dívida Fundada	Gerente de Controle da Dívida Fundada	01	FGG
Assessoria III	Assessor III	01	CC3
Assessoria IV	Assessor IV	01	CC4
Assessoria de Fiscalização	Assessor de Fiscalização	26	FGF
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	28	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	07	FGCS

8) SECRETARIA MUNICIPAL DE CONTROLE URBANO E OBRAS PÚBLICAS – SEURB

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Controle Urbano e Obras Públicas	Secretário Municipal de Controle Urbano e Obras Públicas	01	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	CC1
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	FGG
Gerência de Controle Urbano	Gerente de Controle Urbano	01	FGG
Gerência de Uso e Ocupação do Solo	Gerente de Uso e Ocupação do Solo	01	FGG
Gerência de Projetos	Gerente de Projetos	01	FGG
Gerência de Obras Públicas	Gerente de Obras Públicas	01	FGG
Gerência de Fiscalização	Gerente de Fiscalização	01	CC2
Diretoria de Habitação	Diretor de Habitação	01	CC1
Gerência de Habitação	Gerente de Habitação	01	CC2
Assessoria II	Assessor II	02	CC2



Assessoria III	Assessor III	01	CC3
Assessoria IV	Assessor IV	03	CC4
Assessoria de Fiscalização	Assessor de Fiscalização	43	FGFI
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	11	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	08	FGCS

9) SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO – SEPLAN

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Planejamento	Secretário Municipal de Planejamento	01	Subsídio
Diretoria de Planejamento	Diretor de Planejamento	01	CC1
Gerência de Administrativa	Gerente Administrativo	01	FGG
Gerência de Geoprocessamento	Gerente de Geoprocessamento	01	FGG
Gerência de Paisagem Urbana	Gerente de Paisagem Urbana	01	FGG
Gerência de Implementação Urbana	Gerente de Implementação Urbana	01	FGG

Gerência de Projetos	Gerente de Projetos	01	FGG
Gerência de Projetos Especiais	Gerente de Projetos Especiais	01	CC2
Assessoria II	Assessor II	02	CC2
Assessoria III	Assessor III	01	CC3
Assessoria IV	Assessor IV	02	CC4
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	04	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	02	FGCS

10) SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO – SEDUC

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Educação	Secretário Municipal de Educação	01	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	CC1
Diretoria de Ensino	Diretor de Ensino	01	CC1
Gerência de Administração Escolar	Gerente de Administração Escolar	01	CC2

Gerência de Planejamento e Desenvolvimento Educacional	Gerente de Planejamento e Desenvolvimento Educacional	01	CC2
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	FGG
Gerência de Educação Infantil	Gerente de Educação Infantil	01	FGG
Gerência de Ensino Fundamental	Gerente de Ensino Fundamental	01	FGG
Gerência de Ensino de Jovens e Adultos (EJA)	Gerente de Ensino de Jovens e Adultos (EJA)	01	FGG
Gerência de Planos e Projetos Educacionais	Gerente de Planos e Projetos Educacionais	01	FGG
Gerência da Merenda Escolar	Gerente da Merenda Escolar	01	FGG
Assessoria I	Assessor I	01	CC1
Assessoria II	Assessor II	03	CC2
Assessoria III	Assessor III	01	CC3
Assessoria IV	Assessor IV	05	CC4
Diretoria de Escola e CMEI Pequeno Porte	Diretor de Escola e CMEI Pequeno Porte	65	FGD3
Diretoria de Escola e CMEI Médio Porte	Diretor de Escola e CMEI Médio Porte	30	FGD2
Diretoria de Escola e CMEI Grande Porte	Diretor de Escola e CMEI Grande Porte	10	FGD1

Diretoria de Escola e CMEI Pequeno Porte	Diretor de Escola e CMEI Pequeno Porte	4	CC4
Diretoria de Escola e CMEI Médio Porte	Diretor de Escola e CMEI Médio Porte	4	CC3
Diretoria de Escola e CMEI Grande Porte	Diretor de Escola e CMEI Grande Porte	4	CC2
Coordenadoria Educacional	Coordenador Educacional	15	FGCE
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	12	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	80	FGCS

11) SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – SAÚDE

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Saúde	Secretário Municipal de Saúde	01	Subsidio
Diretoria de Gestão em Saúde	Diretor de Gestão em Saúde	01	CC1
Assessoria II	Assessor II	02	CC2
Assessoria IV	Assessor IV	04	CC4

Gerência Administrativa e Financeira	Gerente Administrativo e Financeiro	01	FGG
Gerência Planejamento	Gerente de Planejamento	01	FGG
Gerência de Controle, Avaliação e Auditoria	Gerente de Controle, Avaliação e Auditoria	01	FGG
Gerência de Regulação de Consultas e Exames Especializados	Gerente de Regulação de Consultas e Exames Especializados	01	FGG
Gerência de Urgência e Emergência	Gerente de Urgência e Emergência	01	FGG
Diretoria de Assistência e Promoção à Saúde	Diretor de Assistência e Promoção à Saúde	01	FGD
Gerência de Promoção da Saúde	Gerente de Promoção e Prevenção da Saúde	01	FGG
Gerência de Apoio, Diagnóstico e Suprimento	Gerente de Apoio, Diagnóstico e Suprimento	01	FGG
Gerência de Assistência à Saúde	Gerente de Assistência à Saúde	01	FGG
Diretoria de Vigilância em Saúde	Diretor de Vigilância e Saúde	01	FGD
Gerência de Zoonoses	Gerente de Zoonoses	01	FGG
Gerência de Vigilância Sanitária	Gerente de Vigilância Sanitária	01	FGG
Gerência de Vigilância Ambiental	Gerente de Vigilância Ambiental	01	FGG
Gerência de Epidemiologia	Gerente de Epidemiologia	01	FGG

Gerência do PSF	Gerente do PSF	01	FGG
Gerência de Tecnologia em Informação	Gerente de Tecnologia em Informação	01	CC2
Diretoria de Unidade e Serviço de Saúde – Grande Porte	Diretor de Unidade e Serviço de Saúde – Grande Porte	08	FGD1
Diretoria de Unidade e Serviço de Saúde – Médio Porte	Diretor de Unidade de Serviço de Saúde – Médio Porte	12	FGD2
Diretoria de Unidade e Serviço de Saúde – Grande Porte	Diretor de Unidade e Serviço de Saúde – Grande Porte	04	CC3
Diretoria de Unidade e Serviço de Saúde – Médio Porte	Diretor de Unidade e Serviço de Saúde - Médio Porte	12	CC4
Assessoria III	Assessor III	01	CC3
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	18	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	07	FGCS

11.A) HOSPITAL MUNICIPAL DE MARINGÁ DRA. THELMA VILLANOVA KASPROWICZ

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Direção Administrativa	Diretor Administrativo	01	CC1
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	FGG

Direção Clínica	Diretor Clínico	01	CC1
Gerência de Psiquiatria	Gerente de Serviço de Assistência à Saúde Psiquiátrica	01	FGG
Gerência de Assistência	Gerente de Serviço de Assistência à Saúde Clínica	01	FGG
Gerência de Serviços Especiais e Hospitalares	Gerente de Apoio Diagnóstico e Suprimentos	01	FGG
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	02	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	07	FGCS

12) SECRETARIA MUNICIPAL DA MULHER – SEMULHER

Unidade Administrativa	Cargos	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal da Mulher	Secretária Municipal da Mulher	01	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	CC1
Gerência de Programa de Combate à Violência Contra a Mulher	Gerente de Programa de Combate à Violência contra a Mulher	01	CC2
Gerência de Pesquisa, Ação Formativa e Eventos	Gerente de Pesquisa, Ação Formativa e Eventos	01	CC2

Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	FGG
Assessoria II	Assessor II	01	CC2
Assessoria III	Assessor III	01	CC3
Assessoria IV	Assessor IV	02	CC4
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	02	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	01	FGCS

13) SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER – SESP

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Esportes e Lazer	Secretário Municipal de Esportes e Lazer	01	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	FGD
Gerência do Complexo Esportivo Jaime Canet Jr - Vila Olímpica	Gerente do Complexo Esportivo Jaime Canet Jr - Vila Olímpica	01	CC2
Gerência de Esportes de Rendimento	Gerente de Esportes de Rendimento	01	FGG

Gerência de Esportes Comunitários	Gerente de Esportes Comunitários	01	FGG
Gerência de Controle e Manutenção das Academias da Terceira Idade	Gerente de Controle e Manutenção das Academias da Terceira Idade	01	FGG
Assessoria III	Assessor III	01	CC3
Assessoria IV	Assessor IV	03	CC4
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	15	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	03	FGCS

14) SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES – SETRAN

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Transportes	Secretário Municipal de Transportes	01	Subsídio
Diretoria de Trânsito	Diretor de Trânsito	01	CC1
Gerência de Terminais e Concessões	Gerente de Terminais e Concessões	01	CC2
Gerência de Estacionamento Rotativo	Gerente de Estacionamento Rotativo	01	CC2

Gerência de Educação no Trânsito	Gerente de Educação no Trânsito	01	CC2
Gerência de Projetos	Gerente de Projetos	01	CC2
Assessoria II	Assessor II	02	CC2
Gerência de Transportes	Gerente de Transportes	01	FGG
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	FGG
Diretoria de Planejamento e Sistema Viário	Diretor de Planejamento e Sistema Viário	01	FGD
Gerência de Engenharia de Tráfego	Gerente de Engenharia de Tráfego	01	FGG
Gerência de Fiscalização de Trânsito	Gerente de Fiscalização de Trânsito	01	FGG
Assessoria IV	Assessor IV	05	CC4
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	14	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	17	FGCS

15) SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE – SEMA

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Meio Ambiente	Secretário Municipal de Meio Ambiente	01	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	CC1
Gerência de Meio Ambiente	Gerente de Meio Ambiente	01	CC2
Gerência de Controle Ambiental	Gerente de Controle Ambiental	01	CC2
Assessoria II	Assessor II	01	CC2
Gerência de Fiscalização	Gerente de Fiscalização	01	FGG
Assessoria IV	Assessor IV	02	CC4
Assessoria de Fiscalização	Assessor de Fiscalização	09	FGFI
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	08	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	02	FGCS

16) SECRETARIA MUNICIPAL DE SERVIÇOS PÚBLICOS – SEMUSP

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Serviços Públicos	Secretário Municipal de Serviços Públicos	01	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	CC1
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	CC2
Gerência de Manutenção de Roçadas, Podas e Remoções	Gerente de Manutenção de Roçadas, Podas e Remoções	01	CC2
Gerência de Coleta e Tratamento de Resíduos	Gerente de Coleta e Tratamento de Resíduos	01	CC2
Gerência de Viação	Gerente de Viação	01	CC2
Gerência de Iluminação Pública	Gerente de Iluminação Pública	01	CC2
Gerência de Controle de Feiras Livres	Gerente de Controle de Feiras Livres	01	CC2
Gerência de Arborização	Gerente de Arborização	01	CC2
Gerência de Hortas Comunitárias	Gerente de Hortas Comunitárias	01	CC2
Gerência de Praças, Arborização, Parques e Jardins	Gerente de Praças, Parques e Jardins	01	FGG



Gerência da Pedreira Municipal	Gerente da Pedreira Municipal	01	CC2
Gerência do Viveiro Municipal	Gerente do Viveiro Municipal	01	CC2
Gerência Financeira e Contábil	Gerente Financeiro e Contábil	01	FGG
Gerência de Manutenção de Galerias e Asfalto	Gerente de Manutenção de Galerias e Asfalto	01	FGG
Gerência de Construção Civil e Manutenção Próprios Públicos	Gerente de Construção Civil e Manutenção de Próprios Públicos	01	FGG
Gerência de Recursos Hídricos	Gerente de Recursos Hídricos	01	FGG
Gerência da Central de Veículos	Gerente da Central de Veículos	01	FGG
Assessoria III	Assessor III	02	CC3
Assessoria IV	Assessor IV	03	CC4
Assessoria de Fiscalização	Assessor de Fiscalização	11	FGFI
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	26	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	20	FGCS



Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	02	FGCS
-------------------	------------------	----	------

18) SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA – SEMUC

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Cultura	Secretário Municipal de Cultura	01	Subsídio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	CC1
Gerência de Cultura	Gerente de Cultura	01	CC2
Gerência de Promoção da Leitura	Gerente de Promoção da Leitura	01	CC2
Gerência de Patrimônio Histórico	Gerente de Patrimônio Histórico	01	CC2
Assessoria III	Assessor III	02	CC3
Assessoria IV	Assessor IV	02	CC4
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	08	FGC
Chefia de Serviço	Chefe de Serviço	05	FGCS

19) SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA - SASC

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania	Secretário Municipal de Assistência Social e Cidadania	01	Subsidio
Diretoria Administrativa	Diretor Administrativo	01	CC1
Diretoria de Gestão Institucional	Diretor de Gestão Institucional	01	CC1
Diretoria de Programa Antidrogas	Diretor de Programas Antidrogas	01	CC1
Gerência Administrativa	Gerente Administrativo	01	FGG
Gerência de Proteção Social Básica	Gerente de Proteção Social Básica	01	CC2
Gerência de Proteção Social Especial	Gerente de Proteção Social Especial	01	CC2
Gerência de Programa Social	Gerente do Programa Social	01	CC2
Gerência Antidrogas	Gerente Antidrogas	01	CC2
Assessoria III	Assessor III	04	CC3
Assessoria IV	Assessor IV	03	CC4

Diretoria de Unidades de Proteção Social	Diretor de Unidade de Proteção Social	03	CC3
Diretoria de Unidades de Proteção Social	Diretor de Unidade de Proteção Social	09	FGD3
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	16	FGC

20) MARINGÁ PREVIDÊNCIA – Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Maringá

Unidade Administrativa	Cargo	Quantidade	Símbolo
Superintendência	Diretor Superintendente	01	Subsídio
Diretoria Administrativa e de Patrimônio	Diretor Administrativo e de Patrimônio	01	CC1
Gerência Administrativa e de Patrimônio	Gerente Administrativo e de Patrimônio	01	FGG
Diretoria de Gestão Previdenciária e Financeira	Diretor de Gestão Previdenciária e Financeira	01	FGD
Assessoria II	Assessor II	01	CC2
Assessoria Atuarial	Assessor Atuarial	01	CC2
Assessoria de Investimentos	Assessor de Investimentos	01	CC2
Coordenadoria de Serviço	Coordenador de Serviço	04	FGC



ANEXO II

CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	QUANTIDADE DE VAGAS	GRUPO OCUPACIONAL
Auditor de Controle Interno	40 h	03	GP-1